

2020//2021 DENBORALDIA

INFORMAZIO EZ FINANTZA- RIOAREN EGOERA TXOSTENA

DENOK
BATERA



SDEIBAR

/AURKIBIDEA

0//	Presidentearen gutuna	3	5//	Barne-kontrola eta osotasun korporatiboa	29	8//	Bezeroak eta kontsumitzaileak	37
1//	Txosten honi buruz	6					8a / Komunikazio-kanalak	38
2//	Materialtasunaren azterketa	7		5a / Compliance	30		8b / Datuak babesteko politikak	39
	2a / Interes-taldeak	8		5b / Kode etikoa	30		8c / Ziurtagiriak	39
	2b / Azterketa	8–12		5c / Ustelkeriaren eta eroskeriaren aurkako protokoloa	30	9//	Gizarte-Politikak	40
3//	Negozio-eredua	13		5d / Kanal etikoa	30		9a / Gizarte-politikak	42
	3a / Erakundearen profila	14-16		5e / Gardentasuna	31		9b / Proiektu nagusiak	42
	I—Egoitzak	14		5f / Giza eskubideak	31		9c / Etorkizuneko helburuak	43
	II—Ekintzak	15	6//	Ingurumen-politika	32	10//	Informazio fiskala	44
	3b / Egitura eta organigrama	17–19		6a / Ingurumen-inpaktuak	33	11//	GRI edukien aurkibidea	46
	3c / Balioak-Helburuak-Estrategia	20–22		6b / Ingurumena kudeatzeko plana	33–34			
	3d / Arriskuen kudeaketa	23		I—Akordioa ingurumen partner batekin	33			
	3e / Negozio-Zifrak	24		II—Helburuak	33–34			
4//	Pertsonen kudeaketa	25		III—SD EIBAR ingurumen-etorkizuna	34			
	4a / Enplegua	26		6c / Ingurumeneko legedia betetzea	34			
	4b / Ordainsari-mota	26	7//	Hornitzaileak eta azpi-kontratatistak	35			
	4c / Lanaren antolakuntza	27						
	4d / Prestakuntza eta karrera-plana	27		7a / Hornitzaileak	36			
	4e / Gizarte-harremanak	27		7b / Tokiko garapena erraztea	36			
	4f / Berdintasuna	27–28						
	4g / Segurtasuna eta osasuna	28						

O/

PRESIDENTEA-
REN GUTUNA



O / PRESIDENTEAREN GUTUNA

Akziodun agurgarriak:

Bigarren urtez jarraian, Informazio Ez Finantzarioaren Egoerari buruzko txosten hau egin dugu, gardentasun osoz Klubaren eguneroko gizarte- eta ingurumen-jardueraren berri emateko asmoz. Txosten honetan, Eibar Kirol Elkartek eta SD Eibar Fundazioak arlo horietan egin dituzten jarduerak zehaztu ditugu, negozio-eredu jasangarri bat garatzeko eta sendotzeko asmoz.

Atsegin handiz adierazten dizuet Klubak erabateko gardentasunarekin duen konpromisoari eusten diola, eta ahalegin horri esker, 100etik 100eko kalifikazioa lortu dugula Transparency International España nazioarteko gardentasunaren erakundeak futbol-klubei buruz egindako azken txosten espezifikoan.

Esan beharrik ere ez dago pandemiaren ondorio suntsitzaileek gu guztion bizitza baldintzatu dutela

eta eragina izan dutela azken urtean egin ditugun jarduera guztietan.

Pandemiak gure diru-kutxetan izan duen eragin ekonomikoaz harago, gehien hunkitu gaituena gure akziodunengan, abonatuengan eta zaleengan izandako inpaktu soziala da.

Hil direnek edo gertuko norbait galdu dutenek jasandako giza-tragediaren aldean ia ezer ez bada ere, ezin dugu ahaztu gure gizarte-masa urte eta erdi egon dela Ipuruara etorri ezinik. Pixkanaka-pixkanaka normaltasuna berreskuratzen ari gara eta gure ateak irekita daude berriro, nahiz eta mugak izan.

Une txarrenetan, konfinamenduan, SD Eibar Fundazioak zenbait gizarte-jarduera abiarazi zituen, gure kide ahulenen bakardadea arintzeko eta COVID-19aren ondorioak arintzeko ardura zuten erakundeei laguntzeko asmoz.

Halaber, eten digitala saihesten saiatu nahi izan genuen, pandemiaren eraginez larriagotua, eta batez ere txikienei lagundu nahi izan genien, tabletak eta modemak utziz online eskoletan parte hartzeko. Barrura begira, Kluba finantza-egoera onean zegoela aprobetxatuz, gure kirol-plantillan eta gainerako plantillan normaltasunari eutsi genion, inongo ABEEErik egin gabe.

Kirol arloan, frustrazioaren eta gogobetetzearen artean bizi izan dugu denboraldia. Frustrazioa, gure gizonezkoen taldea Bigarren Mailara jaitsi delako, zazpi denboraldiz maila gorenean egon ondoren, eta gogobetetzea, emakumezkoen taldeak Lehen Mailan jarraitu duelako.

Kontuan hartuta zer ingurunetan mugitzen garen, anbizioari eutsi eta ezarritako helburuak bete nahi ditugu, Europako futboleko berriro ere salbuespen bat izan gaitezen, 27.000 biztanleko herri honetako bi taldeak dibisio gorenetan kokatuta.

Ipuruako eraberritzea errealitate bat dira jada, eta, zazpi urteren eta 20 milioi euroko inbertsioaren ondoren, estadio seguru, eroso, moderno eta balioaniztun bat daukagu, bere betiko esentziaren zati bat ere galdu ez duena. Gainera, tramite burokratiko eta administratibo guztiak egin ondoren, Areitioko Kirol Hiriko lanak hasi dira; erritmo onean doaz, eta Eibar Kirol Elkartearen historian mugarri bat izango dira, lehen aldiz instalazio propioak izango baititugu.

COVID-19ak eragin negatiboa izan du gure negozio-zifran, 2020ko ekainaren 30ean itxitako ekitaldian; izan ere, beherakada txiki bat izan dugu, elkarren segidako zenbait ekitalditan irabaziak izan ondoren. Horrela, Eibar Kirol Elkartek 58.166.769,52 euroko negozio-zifra lortu du, eta SD Eibar Fundazioak (Ipuru Kirol Fundazioak), 2.049.978,95 eurokoa.

Orain arte aipatu ditudan ekimenez gain, gure Fundazioak bere ildo estrategiko nagusiak finkatzeko ekintzak antolatzen jarraitu du, eta batez ere oinarrizko futbolari lagundu dio, ez bakarrik jarduerak finantzatzuz, baita beste oso modu berezi batean ere, txikien artean beti Klubaren seinale

izan diren balioak sustatuz, Gure Balioak Eraikitzen- Construyendo nuestros Valores kanpainaren bidez.

Fundazioak baditu beste proiektu batzuk ere gure komunitatearekin eta zaleekin harremanak sendotzeko, hala nola Futbol-Campusak eta Futbol-Eskola.

Bestalde, SD Eibar Fundazioak Ingurumen Planari hasiera eman dio, energia-eraginkortasunari eta karbono-isuriei buruzko lehen azterlanak eginda, honako helburu hauekin: karbono-aztarna konpentsatzea, Ipuruako estadioko hondakinak kudeatzea, energia-eraginkortasuna hobetzea eta Areitioko etorkizuneko kirol-hirian garatzea.

Azkenik, berariaz azpimarratu nahi dut gure jarduerak etikoki gauzatzeko konpromisoa dugula, Klubeko langileen edo hirugarrenen legez kontrako edozein jokabide saihesteko. Horretarako, compliance-politika bat dugu, honako printzipio hauek dituenak: osotasuna, gardentasuna eta etika; joko garbia; ustelkeriaren, indarkeriaren, diskriminazioaren, jazarpenaren, arrazakeriaren edo xenofobiaren aurrean 0 tolerantzia; eta 0 tolerantzia

kirolean, besteak beste.

Denboraldi berezia izan da hau, arrazoi askorengatik. Denok daukagu normaltasuna berreskuratzeko beharra, eta, guretzat, normaltasuna da zuek berriz ere Ipuruara etortzea, gu guztion etxera.

Zain gaituzue, besoak zabalik, eta munduko ilusio guztiarekin.

Eskerrik asko,

AMAIA GOROSTIZA TELLERIA
Presidentea

1 / TXOSTEN HONI BURUZ

GRI 102-50 Txostenean aztertutako aldia
GRI 102-54 Txostena GRI estandarren arabera egiteari buruzko adierazpena

Informazio Ez Finantzarioko Egoerei (IEFE) buruzko Memoria honek SD Eibarrek 2020ko uztailaren 1etik 2021eko ekainaren 30era egindako kudeaketa azaltzen du, eta 11/2018 Legea hartzen du oinarri. Horretarako, jasangarritasun-memoriak egiteko Global Reporting Initiative erakundearen gidaliburuan ezarritako gidallerroak hartu dira kontuan (GRI estandarrak).

Txosten honen bidez, Klubak gardentasun handiagoa eskaini nahi die bere interes-taldeei, eta, bide batez, aipatutako ekitaldian egindako enpresa-jasangarritasunari buruzko ekintzen berri eman. SD Eibarren nahia da Erantzukizun Sozial Korporatiboan lan egitea, erantzukizun hori enpresako esparru guztietara hedatzen dadin.

Dokumentu honek, besteak beste, gai hauei buruzko informazioa eskaintzen du: ingurumena, enpleguari eta langileei buruzko ekimenak, ustelkeriaren eta eroskeriaren aurkako borroka, negozio-eredua, Erakundearen arriskuak eta Klubaren politika sozialak.



2 / MATERIALTA-SUNAREN AZTERKETA

GRI 102-21 Interes-taldeei ekonomia-, ingurumen- eta gizarte-gaiei buruzko kontsulta egitea

2020/2021 denboraldian, materialtasunaren azterketa berbera egin da.

3a // Interes-taldeak

3b // Azterketa



2a / INTERES-TALDEAK

GRI 102-40 Interes-taldeen zerrenda

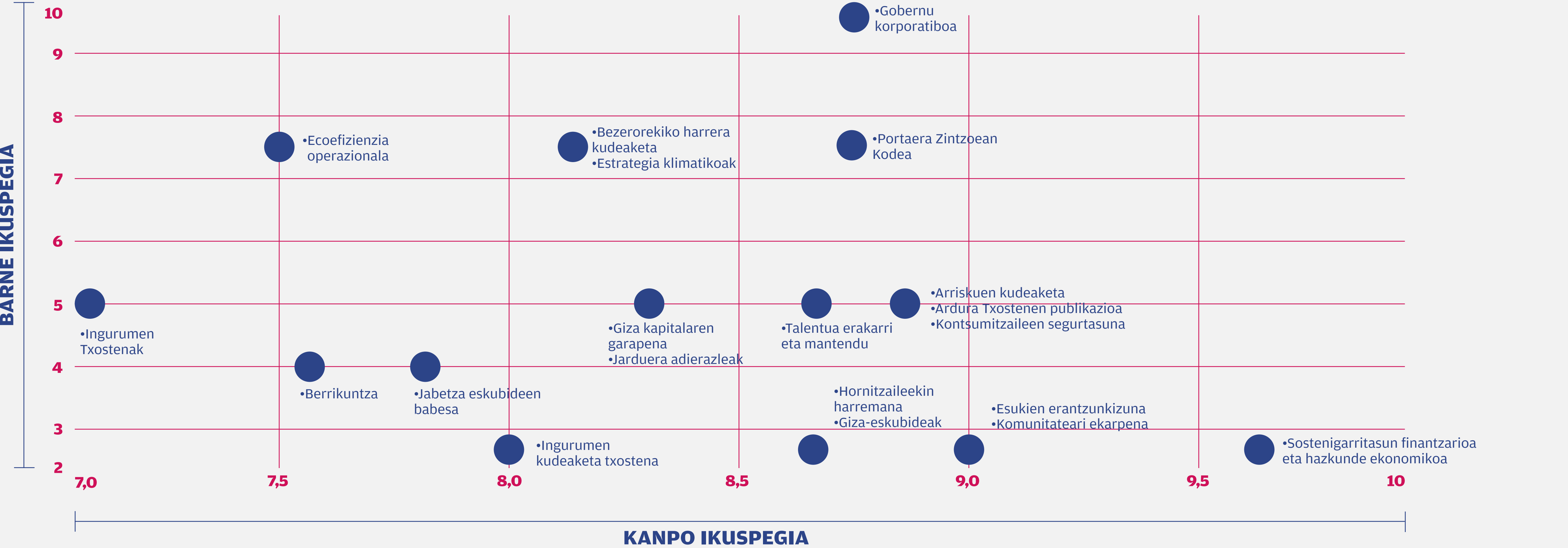
Alderdi interesdunak dira Erakundean eragina duten barne- eta kanpo-faktoreen multzoa. Formalki, honela defini ditzakegu: enpresaren jardueraren eraginpean egon daitezkeen edo enpresa zein erakunde publikoaren Kalitatearen Kudeaketa Sistemari eragin diezaioketen interes-talde guztiak.

2b / AZTERKETA

GRI 102-29 Ekonomia-, ingurumen- eta gizarte-inpaktuak identifikatzea eta kudeatzea
GRI 102-47 Gai materialen zerrenda

2020/2021 denboraldian, Klubak kontingentzia-plan bat egin zuen COVID-19aren ondorioak arintzeko. Klubak jarraipena eman zion aurreko denboraldian egindako materialtasunaren azterketari, gure interes-taldeek kezkei erantzunez.

2019-2020 denboraldian, Erakundearentzat garrantzi handia duten gaiak ezagutze-ko helburuarekin egin zuen SD Eibarrek materialtasunaren oinarrizko azterketa, eta 2020-2021 denboraldian hura erabiltzen jarraitu du.



ALDE INTERESDUNAK	DEFINIZIOA ETA EGINKIZUNAK	BETEKIZUNAK
LANGILE ARRUNTAK	Klubaren eremu guztien eguneroko lana egiten dute, honako hauek barne hartuta: administrazioa eta kudeaketa, komunikazioa, marketina, jokalarien scouting-a, instalazioen mantentze-lanak eta egokitzapena...	Araukak betetzeko programan zehaztutako obligazioak betetzea esparru guztietan eta horretarako, aplikagarri zaizkien protokoloak onartzen eta ezagutzen dituztela sinatzea, legez kanpoko apustuen eta informazio pribilegiatuaren erabileraren aurkako klausula izenpetzea, eta Eroske-riaren aurkako eta Compliance penalari buruzko kudeaketa-sistemekiko konpromisoari buruzko dokumentua sinatzea.
HORNITZAILEAK	Klubari ondasunak edo zerbitzuak ematen dizkieten hirugarrenak dira.	Beren kontratuak, Kode etikoaren atxikitze-klausulak eta Compliance penalari eta eroskeriaren aurkako konpromisoari buruzko politikaren atxikitze-klausulak betetzea.
AZPIKONTRATISTAK	Eginkizun zehatzak egiteko kontratatzen diren hirugarrenak dira.	Beren kontratuak,kode etikoaren atxikitze-klausulak, Compliance penala-ri eta Eroskeriaren aurkako konpromisoari buruzko politikaren atxikit-ze-klausulak, eta beren langileak zuzentzeko eta LAP neurriei buruzko araudia betetzea.
BABESLEAK	Enpresa/ marka iragarleak dira.	Beren kontratuak, Kode etikoaren atxikitze-klausulak eta Compliance penalari eta eroskeriaren aurkako konpromisoari buruzko politikaren atxikitze-klausulak betetzea.
ADMINISTRAZIO PUBLIKOA	Erakunde publikoak: Eibarko Udala, Gi-puzkoako Foru Aldundia, Eusko Jaurla-ritza.	Harreman gardenak eta zintzoak. Noranzko biko elkarlana.

<u>ALDE INTERESDUNAK</u>	<u>DEFINIZIOA ETA EGINKIZUNAK</u>	<u>BETEKIZUNAK</u>
KIROL-ERAKUNDEAK	Futbol profesionala arautzen duten erakundeak dira: CSD, RFEF, FGF LFP.	Klubak erakunde bakoitzaren araudia betetzea.
ABONATUAK	Partidetara bertaratzeko, sasoiko abonu ezberdinak erosten dituzten pertsonak.	Estadioan sartzeko, bertan egoteko eta horren segurtasunari buruzko arauak betetzea eta ezarritako kuotak ordaintzea.
KLUBAREN JARRAITZAILEAK	SD Eibarren zale guztiak dira.	
FUNDAZIOA	Gizarte- eta prestakuntza-jarduerak.	Fundazioaren arauak betetzeko programa betetzea.
JOKALARI PROFESIONALEN AGENTEAK	Jokalari profesionalen ordezkariak edo agenteak dira. Transferentziak eta kontratuak negoziatzen dituzte.	Negoiazio zintzoak egitea, kontratuak betetzea eta zuriketa prebenitzeko klausula kontratu berrietan sartzea.
JOKALARI PROFESIONALAK	SD Eibarko lehen lantaldearen kideak.	Aplikagarri zaizkien Arauak betetzeko programaren eta Eroskeriaren aurkako eta Compliance penalaria buruzko kudeaketa-sistemen protokoloak sinatzea eta legez kanpoko apustuen eta informazio pribilegiatuaren erabileraren aurkako klausula izenpetzea. Era berean, esposiziopeko langileak direnez, beste dokumentu bat sinatu beharko dute, urtero, Arauak betetzeko programarekiko eta Eroskeriaren aurkako eta Compliance penalaria buruzko kudeaketa-sistemekiko konpromisoa adierazteko.

Ikerketa eguneratzeko prozesua:

- Kirol Elkarteari eragiten dioten joera nabarmenak aztertzea. Gai orokorrak identifikatzea.
- Identifikatutako gai garrantzitsuak barneko interes-taldeei aurkeztea.
- Materialtasun-matrizearen emaitzak baliozkotzea, enpresa-erakundeentzako benetan garrantzitsuak diren gaiak behar bezala islatzen dituztela ziurtatze-ko.

Gai garrantzitsuak identifikatzea:

Lehentasunezko gaiak identifikatzeko prozesuan, Dow Jones Sustainability Index-aren estandarreko gomendioak hartu dira kontuan, SD Eibarri eragin diezaioketen joera nagusiak identifikatze aldera.

GAI GARRANTZITSUEN BALORAZIOA

Barneko ikuspegia:

- Eibar S.A.D. Kirol Elkarteko Administrazio Kontseiluko kideentzako galdetegia. Lagin adierazgarri bat bidaltzea, 1etik 10era puntuatzeko gai garrantzitsuek Erakundearen antolakuntzan duten garrantzia.
- Klub Jasangarrien Gidaliburua
- Klub eta kirol-sozietate anonimoentzako erreferentziako eskuliburu honetan jasotako kudeaketari buruko gai garrantzitsuak integratzea.

Kanpoko ikuspegia:

- Dow Jones Sustainability Index (DJSI). Jasangarritasunari buruzko hainbat indizeren arabera gaien puntuazioa. DJSI indizean ekonomia, ingurumena eta gizartea bezalako eremuetan jarduera handia duten munduko konpainiarik onenak daude integratuta.

OHARRA

- DJSI-k hiru dimentsio erabiltzen ditu enpresen jasangarritasunari buruzko balorazioa egiteko:
- Ingurumen-dimentsioa: ingurumenarekin edo eko-efizientziarekin lotutako irizpideak barne hartzen ditu.
 - Gizarte-dimentsioa: bi alderditan banatzen da: barne-alderdia, giza-kapitalaren garapena baloratzen duena, alegia, gaitasunaren sendotzea; eta kanpo-alderdia, enpresaren inguruan dagoen guztia kontuan hartzen duena, filantropia eta korporazioaren irudia barne.
 - Dimentsio ekonomikoa: krisi eta arriskuen kudeaketa, jokabide-kodeak eta gobernu korporatiboa bezalako alderdiak ebaluatzen ditu.

3 / **NEGOZIO-EREDUA**

4a // Erakundearen profila

- I – Egoitzak
- II – Ekintzak

4c // Balioak–Helburuak–Estrategia

4d // Arriskuen kudeaketa

4e // Negozio-zifrak



3a / ERAKUNDEAREN PROFILA

GRI 102-1 Erakundearen izena
GRI 102-5 Jabetza eta forma juridikoa

Sociedad Deportiva Eibar, S.A.D. 1940ko urtarilaren 1ean eratu zen kirol-elkarte gisa, eta hala izen eman zuen, ofizialki, kirol-arloko klubaren eta elkartearen eraketa eta funtzionamendua arautzen zuen Eusko Jaurlaritzaren 306/1985 Errege Dekretuak, urriaren 8koak, ezarritakoari jarraikiz. 1992ko ekainaren 26an, ordea, Kirol Sozietate Anonimo bilakatu zen, kirol-sozietate anonimoak arautzen dituen uztailaren 5eko 1041/1991 Errege Dekretuak agindu bezala.

Ipurua Kirol Fundazioa, berriz, 2004an eratutako irabazi-asmorik gabeko erakunde bat da. 2016az geroztik, Fundazioaren jardura nabarmen suspertu da “SDEibar Fundazioa” markaren pean (aurrerantzean, “SDEibar” deituko zaie erakunde biei Informazio Ez-Finantzarioaren Egoera-Orrian).”).

SDEibarren helburu soziala futbolaren kirol-modalitateko lehiaketa profesional eta ofizialetan parte hartzea edo futbolaren praktikarekin lotutako bestelako kirol-ekintzak zein jarduerak sustatu eta garatzea bada ere, SDEibarrek bere inguruan inpaktu positibo bat sortu nahi du jardura horrekin batera (bere ingurutzat jotzen da Eibarko hiria eta udalerri mugakideak).

I=EGOITZA SOZIALA

GRI 102-3 Egoitzaren kokalekua

Eibar, S.A.D. Kirol Elkartek eta Ipurua Kirol Fundazioak Ipuruako udal-estadioan dute egoitza soziala, Eibarren (Gipuzkoa), Ipurua kaleko 2. zenbakian

Gainera, Erakundeak jarraian zehaztutako kokalekuetan ere garatzen ditu hainbat ekintza:

-Atxabalpeko entrenatzeko futbol-zelaia, Arrasateko Garagartza auzoko 988. zenbakian (Gipuzkoa).

-Unbeko kirol-konplexua, Eibarko Otaola Balle kaleko 33. zenbakian (Gipuzkoa).

II=ACTIVIDADES

GRI 102-2 Ekintzak, markak, produktuak eta zerbitzuak

SDEibarren jarduera nagusia da futbol profesionaleko zein afizionatu-mailako kirol-lehiaketetan parte hartzea. Parte-hartze horrek kirol-jarduerarekin lotutako beste jarduera batzuk dakartza. Horien artean daude kirol-jardueraren eta Klubaren instalazioen ustiapen komertziala, eta inguruan eragin positiboa sortzeko gizarte-jarduera bizia.

1// Kirol-jarduera

Lehenago adierazi dugunez, SDEibarren jarduera nagusia futbol profesionaleko zein afizionatu-mailako kirol-lehiaketetan parte hartzea da. Jarduera horren garapenak berdintasuna du oinarri, eta, beraz, sexu bietako futbol-talde profesionalak eta afizionatu-mailakoak daude. Hala, talde horiek, futbol inklusibokoak eta futbol-eskola batuta, 500 pertsona baino gehiago daude Klubaren familian. 2021eko ekainaren 30ean itxitako ekitaldian, hauek izan ziren SDEibarren taldeak:

MAILA	GEN	MOTA	JOKA LARI	TEKNI KARI
1. Maila	GIZ	Profesionala	24	16
1. Maila	EMA	Profesionala	24	8
3. Maila (CD Vitoria)	GIZ	Profesionala	25	8
Emakumezkoen Eus Liga	EMA	Amateurra	21	5
Ohorezko Maila Erreg.	GIZ	Amateurra	22	7
Ohorezko Maila Erreg.	EMA	Amateurra	22	4
Ohorezko Maila Jubenila	GIZ	Amateurra	21	7
Euskal Liga Jubenila	GIZ	Amateurra	19	7
Ohorezko Maila Jubenila	GIZ	Amateurra	20	6
Euskal Liga Kadetea	GIZ	Amateurra	20	6
Ohorezko Kadetea	EMA	Amateurra	21	4
Ohorezko Kadetea	GIZ	Amateurra	22	6
Ohorezko Infantila	GIZ	Eskolakoa	20	4
Ohorezko Infantila	EMA	Eskolakoa	17	3
Infantil Txiki	GIZ	Eskolakoa	19	4
Errendimenduzko Alebina	GIZ	Eskolakoa	13	3
Parte hartzeko Alebina	GIZ	Eskolakoa	13	3
Alebina	EMA	Eskolakoa	6	2
Desgaitasun Intelek. (DI)	mistoa	Inklusiboa	22	4
GP / HKZ taldea	mistoa	Inklusiboa	14	4
Futbol Eskola	mistoa	Eskolakoa	155	12
Beteranoak	GIZ	Amateurra	25	1
Beteranoak	EMA	Amateurra	30	1

SD Eibarko gizonezkoen talde profesionalak ez du lortu elitean zuen posizioa berrestea, eta 2. Mailara jaitsi da. Horrek aldaketa garrantzitsuak ekarri dizkio Klubeko futbol profesionalaren egiturari, eta 2021/2022 ekitaldiko azken egunetan kirol-zuzendari eta entrenatzaile berria kontratatu dira, gizonezkoen lehen talderako. Emakumezkoen futbol profesionalari dagokionez, 2021/2022 denboraldirako Emakumezkoen Lehen Mailan mantentzea lortu du Klubak, eta horixe izango da emakumezkoen futbol profesionaleko lehen denboraldia, 2021eko ekainaren 15ean Kirol Kontseilu Gorenak hala izendatu baitzuen lehiaketa. Emakumezkoen eta gizonezkoen emaitza desberdin horiek gorabehera, klubak lan-kulturaren eta etengabeko hobekuntzaren ezaugarriei eutsi nahi izan die bere talde profesionaletan, horrela lortu baitu arrakasta aurreko denboraldietan. Klubaren zale- eta eskola-mailako futbol-ereduak heziketa integrala eman nahi die talde horietako jokalariei, kirolari eta pertsona gisa. Eredu horrek helburu bikoitza dauka: batetik, SDEibarko talde profesionalak lanaren eta etengabeko hobekuntzaren kulturaren hezitako jokalariz hornitzea, eta, bestetik, balioetan hezitako pertsonekin eskualdean inpaktu positibo bat sortzea. Horretarako, “Construyendo Nuestros Valores – Gure Balioak Eraikitzen” proiektua

erabiltzen dugu, Klubeko kideak Apaltasunaren, Konpromisoaren, Diziplinaren, Errespetuaren, Elkartasunaren eta Zintzotasunaren balioetan hezteko xedez. Denboraldi hau oso gogorra izan da oinarritzko futbolarentzat; izan ere, COVID-19ak eragindako ziurgabetasun-egoeraren ondorioz, norgehiagokak ezin izan dira garatu aurreikusi bezala, eta ekitaldiaren erdian jatorrizko formatua ere aldatu behar izan da.

Hala eta guztiz ere, gizonezkoen futboleko azpimarragarria da Jubenilen “B” taldea mailaz igo dela, Estatuko Liga Jubenileko kategoriara iritsi baita, eta, beraz, gizonezkoen prestakuntzako futbol-egitura osoa (Jubenilak-Kadeteak-Infantilak-Alebinak) maila gorenetan lehiatzen ari da gaur egun.

2// **Kirol-jarduerarekin lotutako ekintzak**

Kirol-jarduerari lotuta, SDEibarrek jarduera komertziala eta ekonomikoa garatzen du kanal tradizionalen eta online kanalen bitartez. Merkataritza-jarduera horrek, oro har, babesleekin, txikizkako merkataritzarekin eta espazioen ustiapenarekin zerikusia dauka.

Babesleei dagokienez, 2021eko ekainaren 30ean itxitako ekitaldian agur esan diogu Aviari, sei denboraldiz babesle nagusi izan denari. Gainera, azaroaren 3ko 958/2020 Errege Dekretuak errealitate berri bat ezarri du, eta, ondorioz, apustu-etxeen publizitatea mugatuta edo debekatuta dago gaur egun. Gauzak horrela, sektoreak, oro har, nabarmen atzera egin du ekitaldi honetan. Hala ere, Kluba babesletza-politika berritzeko lanean ari da, datozen denboraldietan arlo horretako negozio-bolumena berreskuratzeko helburuarekin.

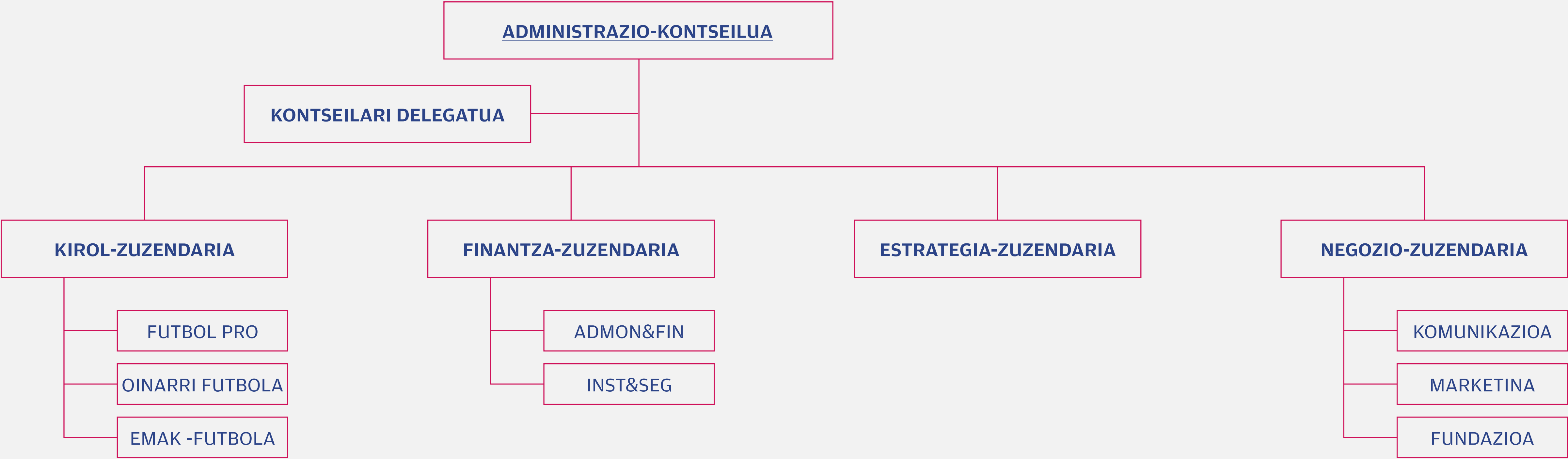
2021eko ekainaren 30ean itxitako ekitaldian, babesle nagusiak Avia, Joma, Bet365, Caixabank eta San Miguel izan dira. Halaber, Coca Cola, Seat Lugaritz, IMQ, Viajes Premier Class, Insalus, Fullgas eta BM Hornitzaile Ofizialak izan dira, eta El Corte Ingles eta El Diario Vasco, berriz, Klubaren Partner Ofizialak. Aviaren babesle-kontratuaren amaiera zela eta, Gipuzkoako Alyco eta Alcorta Forging Group enpresak taldearen babesle izan ziren Real Madrid CF, FC Barcelona eta Real Sociedad de Fútbol taldeen aurka jokaturako bigarren itzuliko partidetan.

Txikizkako merkataritzari dagokionez, Klubak salmenta handiagoak egin ditu online salmenta-kanalean, eta, horrela, partidetan ikuslerik ez egotearen ondorioz salmenta-kanal tradizionalean izandako beherakada txikia konpentsatu du.

3b / EGITURA ETA ORGANIGRAMA

GRI 102-18 Gobernantza-egitura

Horrelakoa da SD Eibarren organigrama:



II=BATZORDEAK

1. GIZONEZKO FUTBOL PROFESIONALAREN
KIROL BATZORDEA

KIDEAK	KARGUA
Amaia Gorostiza Tellería	Admin. Konts. Presidentea
Jabier Gurrutxaga Rivero	Kontseilaria
Anton Martinena Mallagaray	Kontseilaria
César Palacios Chocarro	Kirol-zuzendaria
Arkaitz Lakanbra Askasibar	Idazkari teknikoa
J. María Arrizabalaga Agirreazaldeg	Presidentearen aholkularia
Jon Ander Ulazia Garetxana	Kontseilari ordezkaria

4. EKONOMIA BATZORDEA

KIDEAK	KARGUA
Joseba Unamuno Areitioaurtena	Kontseilaria
Virginia Arakistain Ariznabarreta	Kontseilaria
Gergori Prieto Valbuena	Finantza-zuzendaria
Jon Ander Ulaiza Garetxana	Kontseilari ordezkaria

2. EMAKUMEZKO FUTBOL PROFESIONALAREN
ETA FUTBOL AMATEURRAREN KIROL
BATZORDEA

KIDEAK	KARGUA
Anton Martinena Mallagaray	Kontseilaria
Leire Barriuso Astigarraga	Kontseilaria
Javier Sarrionandia Echandi	Kontseilaria
Arkaitz Lakanbra Askasibar	Idazkari teknikoa
Raúl del Pozo Guinaldo	Oinarrizko Futbol zuzendaria
Jon Zabaleta Pérez	Emak. Futbol idazkari teknikoa
Jon Ander Ulazia Garetxana	Kontseilari ordezkaria

5. NEGOZIO ARLOKO BATZORDEA

KIDEAK	KARGUA
Agustín Lahidalga Gonzalez	Kontseilaria
Joseba Unamuno Areitioaurtena	Kontseilaria
Alex Martínez Urizar	Kontseilaria
Leire Barriuso Astigarraga	Kontseilaria
Iñigo Echepare Cano	Negozio-zuzendaria
Ainara López de Viñaspre Blanco	Estrategia-zuzendaria
Jon Ander Ulazia Garetxana	Kontseilari ordezkaria

3. INSTALAZIOEI ETA SEGURTASUNARI
BURUZKO BATZORDEA

KIDEAK	KARGUA
Amaia Gorostiza Tellería	Admin. Konts. Presidentea
J. Antonio Fernández Taboada	Kontseilaria
Javier Sarrionandia Echandi	Kontseilaria
Gorka Unamuno Enzunza	Inst. eta Seg. zuzendaria
Jon Ander Ulazia Garetxana	Kontseilari ordezkaria

6. BESTE BATZORDE BATZUK

Segurtasun Batzordea
Euskera Batzordea
Berdintasun Batzordea
Batzorde Juridikoa

CARGO

III—**IPURUA KIROL FUNDAZIOAREN ORGANIGRAMA**

SD Eibar Fundazioak, bere gobernu-egituran, 10 kideko Patronatua du eta Eibar, S.A.D. Kirol Elkartearen presidente berbera dauka.

Urtero egiten da Fundazioaren Batzar Nagusia, gardentasun-ariketa batean, urteko kontuak eta aurrekontua aurkezteko, bai eta presidente andereak erakundearen egoerari buruzko txostena eta lan-lerro garrantzitsuenak aurkezteko ere.

PATRONATO

- Presidentea: **Amaia Gorostiza**
- Presidenteordea: **Mikel Larrañaga**
(Eibarko alkatea 1979tik 1983ra, eta SD Eibarko kontseilaria 2014tik 2017ra)
- Zuzendaria: **Elisa Mangado Martín**
- Fundazioaren komunikazio-arduraduna: **Arrate Fernández**
- Patronoa: **Jon Ander Ulazia** (SD Eibarko kontseilaria 2012tik)
- Patronoa: **Leire Barriuso** (SD Eibarko kontseilaria 2017tik)
- Patronoa: **Oscar Artetxe** (SD Eibarko Lehen Taldeko jokalaria 1990etik 2001era)
- Patronoa: **Ainhoa Alonso** (SD Eibarko Lehen Taldeko jokalaria 2004tik 2017ra)
- Patronoa: **Jesús Gutiérrez** (historialaria, idazlea eta kirol-teknikaria Gipuzkoako Foru Aldundian)
- Patronoa: **Jorge Rubio**
(SD Eibarko Nazioarteko Lagunarteen Federazioaren idazkaria, Mandiola Laguntaldea lagunartearen presidentea)
- Patronoa: **Gergori Prieto** (SD Eibarko Administrazio, Finantza eta Giza Baliabideen zuzendaria)



3c // **BALIOAK-HELBURUAK-ESTRATEGIA**

BALIOAK

SDEibarrek nortasun sendoa izan du bere 80 urteko historian, eta Eibarko hiriari eta bere inguruari oso lotuta egon da beti. Honako hauek dira Kluba bereizi izan duten balioak:

- **Apaltasuna:** emakumezko zein gizonezko taldeekin Lehen Mailan lehiatzen duten klubaren artean, biztanle-kopururik txikieneko hiria ordezkatzeko duena da SDEibar.
- **Kalitatezko lana:** elitean jarraitzeko helburua betetzeko, kalitate eta zorroztasunik handienarekin lan egiten saiatzen da SDEibar. Horren adierazle ditugu Klubak jasotako kalitatearen egiaztatgiriak (partiduen antolakuntzari buruzko ISO 9001, adibidez).
- **Gardentasuna:** Klubak garrantzi handia ematen dio Futbol Klubaren Gardentasun Indizearen (IN-FUTB) betekizunari, eta, horretarako, ekonomia-eta finant-

za-arloko informazio guztia argitaratzen du bere atarietan; 2021/2022 ekitaldian egindako azken rankingean, gehieneko puntuazioa lortu du. Era berean, Akziodunen Batzar Nagusiaz haraindi, bere ingurune-ko talde eta kolektibo guztiei hartutako erabakien berri ematen die, beharrezkoa bada, bilerak eginez.

- **Osotasuna:** Klubak ahalegin handia egiten du kudeaketari buruzko araudia betetzeko eta kide guztiei eskatzen die egunero osotasun-estandar garrantzitsuenak betetzeko. Hala, Zigor Compliance-ko Kudeaketa Sistemen UNE 19601 eta Ustelkeriaren aurkako Kudeaketa Sistemen ISO 37001 ziurtagiriak eskuratu ditu.
- **Hurbiltasuna:** Kluba ondo ezarrita dago bere inguruan, eta gogotsu lan egiten du bere zale eta jarraitzaile guztiei ahalik eta modurik erosoenean eta eskuragarri dituen bide guztietatik arreta egiteko.

Klubak bere printzipio eta balioei jarraikiz erdietsi ditu lorpenik handienak, erakunde apala eta langilea izanez eta erantzukizunean eta lan gogorrean oinarritutako kudeaketa baten bitartez. Era berean, osotasunetik eta gardentasunetik lan egiten du eta bere inguruko masa sozialari hartutako erabakien berri ematen saiatzen da.

PROIEKTU ESTRATEGIKOAK

Klubaren ezaugarriak kontuan hartuta, LaLiga Santanderren finkatu ahal izateko beharrezkoa da hainbat azpiegitura eskuratzea, lehiakorrak izaten jarraitzeko eta denboraldiz denboraldi helburuak betetzeko. Horregatik, 2014an Lehen Mailara igo zenetik, Klubak erabat estrategikotzat jo du kudeaketarako egitura profesional bat sortzeko zenbait proiektu ezartzea. Egitura hori funtsezkoa da kluba Lehen Mailan finkatzeko eta maila galtzekotan, eliteko kategoriara itzultzeko helburua bete ahal izateko. Politika horren ondorioz, kontuan hartuta 7 urteren ostean gizonezkoen taldea kategoriaz jaitsi dela, Klubaren helburua da Lehen Mailara itzultzea, eta epe ertaineko proiektu bat planteatzen du helburu hori betetzeko. Xede horrekin, hainbat proiektu abiarazi dira kirol, azpiegitura eta baliabideak sortzeko sailetatik.

• KIROL HIRIA

Klubaren proiektu nagusia da SDEibarren Kirol Hiria eraikitzea. 2018ko urriko Batzar Nagusian onartu zuten instalazio horiek eraikitzea Klubeko akziodunek. Horretarako, 20 milioi euro inguruko inbertsioa egingo da eta proiektuak 5 futbol-ze-

lai (belar naturaleko 2 eta belar artifizialeko 2, bai eta mini estadio bat ere emakumezkoen lehen taldearentzat eta infantiletarako) eta horiei atxikitako zenbait instalazio barne hartuko ditu. Helburua da une honetan 6 instalazio ezberdinetan gauzatzen den lana zentralizatzea eta optimizatzea, eta Klubeko talde guztiek leku berean entrenatzea. Hala, gaur egun erabiltzen dituen Atxabalpeko (Arrasate-Mondragón) instalazioen ordeztu, lehen taldeak azpiegitura moderno eta funtzional bat izango du eskuragarri, prestakuntzarako funtsezko zerbitzu guztiekin, eta horrek, jakina, errendimendua hobetzen lagunduko dio. Bestalde, Klubeko egituren integratutako gainerako taldeek ere lanerako espazio berri bat izango dute. Modu horretan, zerbitzu guztiak zentralizatu eta erakundearen kostuak murriztu ahal izango dira, eta lan egiteko baldintza ezin hobeak eskainiko dira, instalazioaren eskuragarritasunari eta kalitateari dagokionez. Hobekuntza horiek Klubak hainbat urtez geroztik harrobiko langile eta azpiegiturretan egiten duen inbertsioa osatuko dute (1 milioi eurotik gora urtero), etorkizunean SDEibarko talde profesionaletan jokatu duten jokalariei gazteak hezteko helburuarekin. Azkeneko ekitaldian, etorkizuneko Kirol Hiria eraikit-

zeko lanak hasi dira, eta beste bi ekitaldi beharko dira amaitzeko. Horrez gain, Mallabiko Hiri Antolamendurako Plan Orokorraren aldaketak aurrera jarraitzen du, eta herritarrek parte hartzeko prozesua egin da eta proiektuari hasierako onespina eman diote udal-organismoek.

Ekitaldi ekonomikoa itxi ondoren eta Informazio Ez Finantzarioaren Egoera Txosten hau egin aurretik, LaLigak eta CVC Capital Partnersek akordioa sinatu dute, eta, horren bidez, 68 milioi euro inguruko injekzio ekonomikoa jasoko du Klubak, Kirol Hirian egin beharreko inbertsioa maximizatzeko eta prestazioak hobetzeko, baita 2. Mailara jaitsi ostean ere.

• IPURUAKO FUTBOL-ZELAIAREN BIRMOLDAKETA

2014ko maiatzean Lehen Mailara igo zenetik, Ipuruako udal-estadioa modu integralean berritzeko lanean ibili da Kluba. Helburua da estadioaren edukiera handitzea, ikusleei eta partida-egunean parte hartzen duten pertsonen emandako zerbitzuak hobetzea, eta estadioaren bitartez Klubarentzako diru-sarrerak sortzea. Ekitaldi honetan, estadioaren birmoldaketa osoa amaitu da, eta, horrenbestez, 8.000 ikuslerentzako lekua izango du Ipuruak (2014an 5.200 eserleku zituen). Ikusle horiek sarbide berri eta birmoldatuetatik sartuko dira

estadioan (estadioko sarrera-kopurua handitu da, eta ekitaldi ekonomikoaren amaieran sarreren zenbakiak aldatu dira) eta zenbait zerbitzu berri izango dituzte eskuragarri, hala nola, tabernak eta tribuna bakoitzerako komunak. Era berean, irisgarritasuna hobetze aldera, mendebaldeko eta ekialdeko tribunetara iristeko igogailuak instalatu dira.

• **DIGITALIZAZIOA**

Kluba digitalizaziorako bidean aurrera egiten ari da, eskuragarri izan ditzakeen plataforma guztietatik zale guztientzako ahalik eta zerbitzurik onena eskaintze aldera. Hala, Eibar Fan Club delakoa jarri du martxan (EFC). Horren bitartez, Klubarekin elkarreragiteko, babesleen promozioetan izena emateko eta abonamenduekin lotutako kudeaketak egiteko aukera izango dute zaleek, eta Ipuruara joateagatik edo Klubeko dendan erosketak egiteagatik puntuak eskuratu eta merchandising-produktuekin edo beste abantaila batzuekin trukatu ahal izango dituzte. Klubak inbertsio eta hobekuntza sakonak egiten ditu eremu digitalean, ingurune digital batetik abonatuei, akziodunei eta zaleei zerbitzu hobeak eskaintzeko. Inbertsio horiei esker, ekimen berriak gauzatuko dira hurrengo ekitaldietan. Puntu horretaz gain, Klubak negozio-adimeneko tres-

nak barneratu ditu kirol- eta korporazio-arloko eguneroko jarduera hobetze aldera. Helburua da tresna horien bitartez ahalik eta informazio-kopururik handiena kudeatu ahal izatea esparru guztietako erabakiak hartzeko orduan, eta Klubaren estrategia norabide horretan bideratzea. Negozio-adimena ezinbestekoa izango da epe ertainean eta SDEibarrek bide horri ekin nahi dio bere egitura profesionala indartzeko.

3d // ARRISKUEN KUDEAKETA

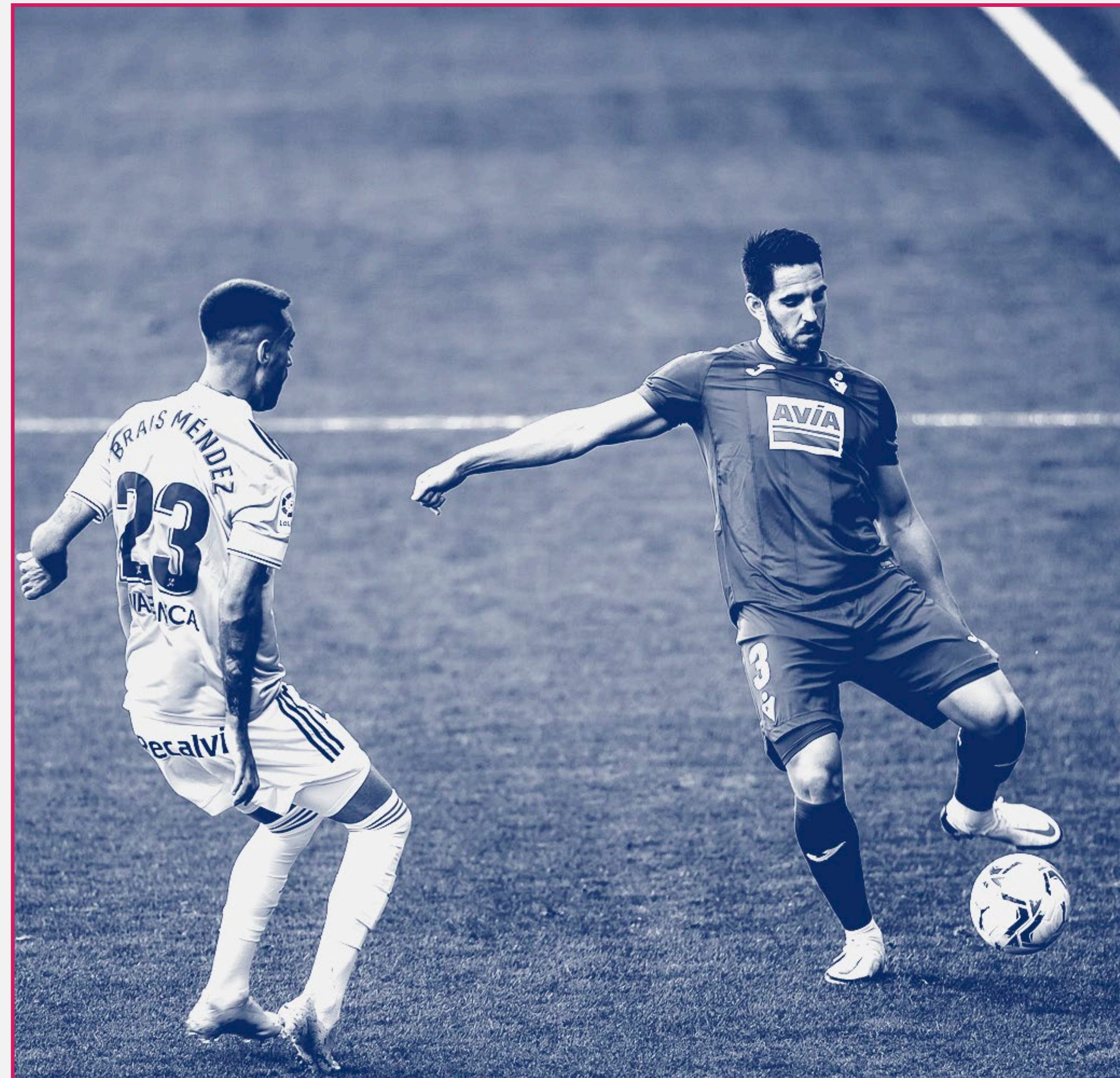
GRI 102-15 Inpaktu, arrisku eta aukera nagusia

I=ARRISKUEN IDENTIFIKAZIOA

Oro har, SDEibarrek arrisku nabarmentzat jotzen ditu bere jardueraren errentagarritasun ekonomikoan, kaudimen finantzarioan eta langileen edo korporazioaren izen onean eta osotasunean eragina izan dezaketen inguruabarrak.

Hala, COVID-19aren agerraldiak eta pandemia-egoeraren aldarrikapenak arrisku handia dakar, Klubaren jardueraren errentagarritasun ekonomikoan eragina duelako. Izan ere, Erakundearen diru-sarreraren murrizketa ekar dezakeen krisi ekonomikoko egoera batekin lotuta dago. Era berean, 2021/2022 denboraldian gizonezkoen lehen taldea kategoriaz jaitsi denez, Klubaren egitura eta negozio-zifrak birdimentsionatu behar izan dira, nahiz eta hori eta dauden gainerako arriskuak ere ez diren finantza-kaudimeneko arriskutzat hartzen, Esakundearen ondare-egoera ona delako, eta korporazioaren izen ona edo langileen osotasuna ere ez dituzte arriskuan jartzen.

Oztopo horiek guztiak gainditzearren, urte anitzeko plan bat du Klubak, COVID-19ak futbolaren munduan dituen ondorioak arintzeko (klubari ere eragiten dio), 1. Mailara itzultzeko eta COVID-19ak sortutako egoeraren aurreko negozio-zifra berreskuratzeko asmoz.



3e / NEGOTIO-ZIFRAK

GRI 102-7 Negotioaren tamaina

2020ko ekainaren 30ean itxitako ekitaldian, zenbait ekitaldiz jarraian gora egin ondoren, atzerakada arina pairatu zuten negotio-zifrek, batez ere, COVID-19aren ondorioz, lehiaketa profesionalak martxotik ekainera bitartean eten zirelako.

Jarraian, ekitaldi horretako jardueraren zifra esanguratsuak aurkezten dira. Kontuan hartu behar da Negotio Zifraren Zenbatekoa erakunde bietako negotio-zifraren zenbateko garbia dela, langileen atalean ekitaldia ixteko datan zegoen langile-kopurua zenbatzen dela eta zergatzat Foru edo Toki Ogasunari eta Gizarte Segurantzari egingdako ordainketak jotzen direla.

ERAKUNDEA	NEGOTIO ZIFRAREN ZENBATEKOA	LANGILEAK	ZERGAK
SOCIEDAD DEPORTIVA EIBAR, S.A.D.	58.166.769,52 €	131	22.449.198.71 €
IPURUA KIROL FUNDAZIOA	2.049.978,95 €	94	401.253,15 €

4 / PERTSONEN KUDEAKETA

4a // Enplegua

4b // Ordainsari-mota

4c // Lanaren antolakuntza

4d // Prestakuntza eta karrera-plana

4e // Gizarte-harremanak

4f // Berdintasuna

4g // Segurtasuna eta osasuna

SD Eibar bezalako klub batean, pertsonak dira aktibo nagusietako bat dira. Hurrengo epigrafeetan honako hauek zehazten dira: langileen mapa, ordainsari motak, lanaren antolakuntza eta Klubeko kide guztientzako baimenak eta onurak, prestakuntza eta gizarte-harremanak.

Gainera, SD Eibarrek generoen arteko aukeren berdintasuna bermatzeko lan

egiten du, eta, modu berean, bere langileen segurtasuna eta osasuna zaintzen du.



4a // ENPLEGUA

TARTEA	ZENBAKIA	GIZONAK	EMAKUMEAK	K/FINKOA	K/ALDI BAT.
18-25	63	63	0	2	61
26-35	31	28	3	6	25
36-45	22	18	3	7	15
46-55	6	5	1	2	4
56-70	9	8	1	7	2

4b // ORDAINSARI-MOTA

GRI 102-35 Ordainsarien politika

Langile guztiek ordainsari finko bat jasotzen dute eman-dako zerbitzuaren truke.
Bestalde, langile gehienek haien eginkizunen eta era-gin-eremuen arabera ordainsari aldakor bat dute:

- Kirol-arloa: taldearen sailkapenarekin lotutako hel-buruak eta helburu indibidualak.
- Kudeaketa-arloa: banakako, saileko eta taldeko hel-buruak.

Ez da sexuaren edo beste edozein arrazoiren ondo-riozko alborapenik egiten

4c // LANAREN ANTOLAKUNTZA

GRI 401-2 Lanaldi osoko langileentzako onurak, aldi baterako langileek baliatu ezin dituztenak

Ordutegiak erabakitzeko, aplikagarri den hitzarmenean ezarritako ordu-kopurua hartzen da kontuan (alegia, Gipuzkoako ikuskizunetako eta kiroleko lokalen hitzarmenean, langile arruntentzat, eta Liga-AFE eta Federazioaren hitzarmenean, kirol-arloko langileentzat), lanpostuaren araberrako aldaketak egon daitezkeela kontuan hartuta. Hala ere, Erakundeak konfiantzan oinarritutako kudeaketa aplikatzen du arlo askotan, eta, beraz, langile bakoitzak egokien iruditzen zaion moduan kudea dezake bere denbora.

Bateratzeari eta baimenei dagokienez, Kluba prozedura eta araudi zehatzak sortzeko prozesuan dago. Hala ere, horiek guztiak aipatutako hitzarmenaren jarraibideen eta Erakundearen berdintasun-planaren menpe daude. Dena den, enpresa erabat malgua da lana familiarekin bateratzeko baldintzei eta langileen familiak zaintzeari dagokionez.

Bestalde, Erakundeak era askotako abantailak eskaintzen dizkie langileei, hala nola, mediku-asegurua, apartokalekuak, jantoki-zerbitzua kostaprezioan eta kirol-ekitaldietarako sarrerak, besteak beste.

4d // PRESTAKUNTZA ETA KARRERA-PLANA

GRI 404-1 Langile bakoitzaren urteko batez besteko prestakuntza-orduak
GRI 404-2 Langileen gaitasunak hobetzeko programak eta trantsizioan laguntzeko programak
GRI 404-3 Beren jarduerari eta garapen profesionalari buruzko ebaluazioak jasotzen dituzten langileen porzentajea

Bikaintasuna erdiesteko giltzarri bat da prestakuntza, eta, beraz, gai desberdinei buruzko ezagutzak metatze hutsetik harago, helburu jakin batzuei erantzun behar die, banakakoak nahiz kolektiboak izan daitezkeenak, baina, betiere, prestakuntza jasoko duten pertsonen partekatu behar dituztenak.

Hala, prestakuntzaren funtsezko eginkizuna da langile guztiek beren gaitasun intelektualetatik ahalik eta etekinik handia atera dezaten ahalbidetzea, gaitasun horiek gizabanakoarentzat zein taldearentzat onuragarriak izan daitezen. Helburua da langileen mentalitatea aldatzea, etengabe hobetzeko gogoia izan dezaten. Prestakuntzari eta karrerari buruzko plangintza bat ezartzen ari gara, langileek argi izan dezaten nolakoa izango den Erakundean egingo duten ibilbidea, eta enpresaren eta langilearen arteko harremanak sendotzeko, harreman hori ahal bezain luzea izan dadin.

4e // GIZARTE-HARREMANAK

⇒ELKARTZEKO ESKUBIDEA

Ez da langileen ordezkariarik izendatu, eta, beraz, komunikazioa zuzena izaten da.

4f // BERDINTASUNA

I=SD EIBARKO BERDINTASUN PLANA

SD Eibarrek aurrera jarraitzen du jada Klubekoak diren gizonei eta emakumeei nahiz bertan lanpostu bat lortu nahi duten pertsonen aukera-berdintasuna bermatzeko konpromisoarekin. Horretarako, Erakundeak 2019an abiarazi zuen gizonen eta emakumeen arteko berdintasunerako lehenengo plana, eta berariazko batzorde bat sortu zen, plan hori betetzen dela zaintzeko. Batzordeak bilerak egin ditu, honako hauek onartzeko:

-BERDINTASUN PLANAREN ITXIERA: Amaierako dokumentua idatzi da, erregistratzeko. Klubaren egoeraren ebaluazioa eta diagnostikoa egin ondoren, Berdintasun Plana idatzi da.

-BERDINTASUNARI BURUZKO PRESTAKUNTZA: Klube-ko estamentuek berdintasunari buruzko prestakuntza jaso dute.

-BERDINTASUNEKO PRESTAKUNTZA TEKNIKOA JASO DUTEN LANGILEAK: Gaur egun, SD Eibarrek langile bat dauka, emakumeen eta gizonen arteko berdintasun eraginkorra sustatzeko prestakuntzan diharduena.

II=AUKERA-BERDINTASUNA

Eibarrek Genuine Ligan parte hartzen du 2018az geroztik. Proiektu sozial eta integratzaile horren bitartez, desgaitasun intelektuala (DI) duten Estatu osoko pertsonen futbol-taldeak osatzen dira, elkarren artean lehiatzeko eta esperientziak partekatzeko. Era berean, talde armaginak garuneko paralisia (GP) duten pertsonen osatutako talde bat dauka.

Gipuzkoako Foru Aldundiarekin eta desgaitasunen bat duten pertsonen aldeko zenbait erakunderekin eta elkarterekin sinatutako akordioen bidez, SD Eibar Fundazioak desgaitasuna duten hainbat langile barneratu ditu bere egituren, eta pertsona horiek lanean eta gizartearen parte har dezaten ingurune atseginak eta irisgarriak sustatzen ditu.

4g // SEGURTASUNA ETA OSASUNA

GRI 403-1 Laneko segurtasuna eta osasuna kudeatzeko sistema

I=LANEKO ARRISKUEN PREBENTZIOA

31/1995 Legeak ezartzen duenez, gure enpresa biek (alegia, SD Eibarrek eta Fundazioak) prebentziorako plan bat dute.

IMQ Prevención Klubeko mediku aseguru-etxeak aldi-zkako bisitak egiten ditu eta langile guztientzako prebentzio ikastaroak antolatzen ditu. Planak eguneratu dira, COVID-19aren ondoriozko arriskuak barne hartzeko.

II=URTEKO OSASUN-AZTERKETA

SD Eibarko eta Fundazioko langile guztiei osasun-azterketa bat egiten die urtero IMQ-k.

III=LEHEN SOROSPENEN IKASTAROA

Klubeko eta Fundazioko langile guztiek lehen sorospenei buruzko oinarrizko ezagutza izan dezaten, aldizkako ikastaroak ematen dituzte mediku-zerbitzuek.

5 / BARNE-KONTROLA ETA OSOTASUN KORPORATIBOA

5a / Compliance

5b / Kode etikoa

5c / Ustelkeriaren eta eroskeriaren aurkako protokoloa

5d / Kanal etikoa

5e / Gardentasuna

5f / Giza eskubideak



5a // COMPLIANCE

Klubaren compliance-jarduerak sozietateak berak barne- eta kanpo-eremuetan ezarritako arauak barne hartzen ditu (jardunbide hobeak, kode etikoa, ustelkeriaren aurkak arauak, laneko arriskuen prebentzioa, datu babesa, kapital-zuriketa, etab.). Arau horiek beteta, legez kanpoko jokabideak prebenitu eta saihestu daitezke.

Gainera, arauon borondatezko onarpenak erakundearen kudeaketa eta gardentasuna indartzen laguntzen du.

5b // KODE ETIKOA

GRI 102-17 Aholkularitza-bitartekoak eta kezka etikoak

Eibar, S.A.D. Kirol Elkartearen Administrazio Kontseiluak 2016ko ekainaren 27an onartutako kode etikoak gure Klubaren jarduteko arauen multzoa eta gobernatzeko printzipio nagusiak biltzen ditu, Klubari lotutako pertsona guztiei aplikagarri zaizkienak.

Kode etikoak erakundearen funtsezko printzipio eta balio etikoak sistematizatzen ditu. Honako hauek dira:

A— Osotasuna, gardentasuna eta etika

B— Joko garbia

C— O tolerantzia edozein ustelkeria-modurekin.

D— Kirolean O tolerantzia indarkeriarekin, diskriminazioarekin, jazarpenarekin, arrazakeriarekin, xenofobiarekin eta intolerantziarekin

E— Entrega, ahalegina eta talde-lana

F— Konfidentziasuna

Lotutako Pertsona guztiek Kode Etiko hau irakurri, eza-gutu, errespetatu eta sinatu beharko dute, eta berariaz adierazi beharko dute uko egiten diotela printzipio horien aurkakoa izan daitekeen edozein jarduera-mota gauzatzeari; halaber, saihestu egin beharko dituzte metodo eta jardunbide ez-moralak edo printzipio etikoen aurkakoak, edo gure Klubaren irudia edo ospea zikindu edo kaltetu dezaketenak.

Kode Etiko honetan ezarritako printzipioak Klubaren Arauak Betetzeko Programaren Eskuliburuan jasotako kontroleko protokoloen eta mekanismoen bidez garrantuko dira, Kodea onartzen den unean, bai eta etorkizunean sar daitezkeen beste edozein protokolo eta mekanismoen bidez ere.

5c // USTELKERIAREN ETA EROSKERIAREN AURKAKO PROTOKOLOA

SD Eibarrek hainbat jokabide-arau eta kontrol-neurri ezarri ditu protokolo honen bitartez, erakundeari zuzenean edo zeharka eragin edo kalte egin diezaiokeen ustelkeria-, eroskeria- edo sobornatze-modu oro prebenitzeko, hautemateko, horien kontra borrokatzeko eta, beharrezkoa bada, zigortzeko.

5d // KANAL ETIKOA

IV—SALAKETAK

2020/2021 denboraldian, Klubak erakundetik kanpoko erabiltzaile baten salaketa bat jaso zuen kanal etikoan, elkarteko kide bati buruz. Klubaren barne-araudia ezarritako araudian ezarritako ikerketa-prozesua egin ondoren, intzidentzia konpondu zen, diziplina-neurririk aplikatu gabe. Ikerketa-prozesua Gainbegiratze eta Kontrol Organoak kudeatu zuen; hots, Administrazio Kontseiluak compliance-arauekin lotutako alderdi guztien funtzionamendu egokia bermatzeko izendatutako organo kolegiatuak.

5e // GARDENTASUNA

SD Eibarren nortasunaren ezaugarrietako bat da gardentasuna. Hala, Transparencia Internacional GK Eren gehieneko nota eskuratu zuen erakunde horrek INFUT 2019 Gardentasun Txostenaren bitartez egindako azken sailkapenean.

Ekimen horren bidez, kirol-sozietate anonimoaren informazio publikoaren maila hobetzen lagundu nahi du erakundeak, eta, aldi berean, gizarte-gardentasunaren maila hobetu eta erakundea herritarrengana eta gizarte-masara gehiago hurbildu.

Era berean, urteko kontuek eta finantzako egoera-orriek gardentasun hori berresten dute, izen handiko ikuskapen-enpresa multinazional batek emandako iritzien bermea baitute.

5f // GIZA ESKUBIDEAK

GRI 205-1 Ustelkeriari lotutako arriskueterako ebaluatutako eragiketak

V= USTELKERIAREN AURKAKO BORROKARAKO MEKANISMOAK

Protokoloak ezarri dituen ustelkeriaren aurka borrokatzeko mekanismoen helburua da jardunbide onak ezartzea, Eibar, S.A.D. Kirol Elkarteari zuzenean edo zeharka eragin edo kalte egin diezaiokeen ustelkeria-, eroskeria- edo sobornatze-modu oro prebenitzeko, hautemateko, haren kontra borrokatzeko eta, beharrezkoa bada, zigortzeko.

VI=KANAL ETIKOA

Compliance-arauak ez-betetzearen inguruko informazioa, zalantzak edo kontsultak jasotzeko sortutako komunikazio-kanala da. Gainbegiratze eta Kontrol Organoaren kanpo-aholkularia den erakunde batek kudeatzen du kanal etikoa.

VII=DATUEN BABESA

Datuak Babesteko Erregelamendu Orokorra (DBEO) betetzen du Klubak, eta, datuak babesteko Europar Batasuneko araubide berriarekin egokituta dago. Horretarako, DPO bat (Data Protection Officer) izendatu du, baldintza guztiak behar bezala betetzen direla zaintzeko.

6 / INGURUMEN POLITIKA

6a // Ingurumen-inpaktuak

6b // Ingurumena kudeatzeko plana

I—Akordioa ingurumen parther batekin

II—Helburuak

III—SD EIBAR ingurumen-etorkizuna

6c // Ingurumeneko legedia betetzea



6a // INGURUMEN- INPAKTUAK

GRI 302-1 Energia-kontsumoa erakundearen barruan

Hona hemen Atxabalpe eta Ipuruako instalazioetako kontsumoak:

IPURUA

I=Gas Naturala: 198.500 kwh
II=Elektrizitatea: 1.217.568 kwh

ATXABALPE

I=Gas Naturala: 47.085 kwh.
II=Elektrizitatea: 19.300 kwh

HONDAKINEN KUDEAKETA

SD Eibarrek hondakinak bereizten dituzten birziklatze-sistemak garatzen ditu Ipuruako estadioan eta Atxabalpeko kirol-hirian, hondakin hauek bereizita: papera, plastikoa, organikoa eta tonerra.

6b // INGURUMENA KUDEATZEKO PLANA

I=AKORDIOA INGURUMEN PARTHER BATEKIN

SD Eibarrek ingurumen-jasangarritasuna bultzatzeari ematen dion balioa 2019/2020 denboraldian hasi zen. Hala, hobe zitezkeen alderdi guztiak ebaluatu zituen, eta harremanetan jarri zen sektorean espezializatutako enprekin, klubaren ingurumen-kudeaketa hasteko aholkularitza onena lortzeko asmoz.

Akordio bat formalizatu da Grupo Suez enpresa-taldeko kide den Acquambiente enpresarekin. Akordioaren oinarrian, memoria honetan zehazten diren lan-ildoetan klubari aholkularitza eta laguntza ematea dago.

II=LAN-ILDOAK

SD Eibarrek lehentasunezko hiru lan-ildo hauek identifikatu ditu:

• KARBONO-AZTARNA KALKULATZEA KONPENTSATZEA ETA MURRIZTEA: Ildo honek denboran banatutako hiru fase ditu. Lehen fasean gaude, eta Klubaren CO2 isuriak kalkulatzeko ari gara, 1. (zuzeneko isuriak) eta 2. (zeharkako isuriak) irismenak ebaluatuz. Emaizetan oi-

narrituta, konpentsazio-plan bat ezarriko da epe laburrera, eta murrizketa-plan bat, epe luzera.

• ENERGIA-ERAGINKORTASUNA: Ipuruako estadioa aztertuko da, instalazioak berrikusiz eta kontsumoa aztertuz, eta horren arabera, ingurumenean eragin txikiagoa duten eta aurrezpen ekonomikoa dakarten irtenbideak proposatuko dira.

• BULEGO BERDEA: Aurreko bi azterketez gainera, ingurumen-inpaktua murrizteko lagungarriak izan daitezkeen barne-ekimenak abiaraztea proposatzen da. Ezarpen-prozesua hiru fasetan egingo da: Prozesuen azterketa (papera, ura, energia, garraioak eta erosketak) -Datuen ebaluazioa eta ekintzen plangintza-Martxan jartzea.

21-22 denboraldian, prozesuak aztertuko dira, honela:

ARLOA	EKINTZA
PAPERA	• Urtean erositako DINA4 paper-bolumena. • Urtean erositako DINA3 paper-bolumena. • Paper-kontsumoaren hileroko hainbanaketa zehaztea oharretan, bai bolumenean bai kostuan. • Klubaren inprimagarriak, unitateak eta kostua ebaluatzea. • Klubaren inprimagarrien artean, zeintzuk digitalizatu daitezkeen edo zeintzuetan murriz daitekeen inprimaketa ikustea. • Inprimatzen den eta botatzen den papera ebaluatzea, kaxak ipinita horretarako. • Alde bakar batetik erabili den papera biltzea eta zirriborroak inprimatzeko edo ohar-blok gisa erabiltzea. • Enpresatik paperean irteten den gutuneria ebaluatzea.
ENERGIA	• Argi-sistemak: itzaltzea - piztea. Langileak gai honetan kontzientziatuak dauden jakitea. • Estadioaren eremuak eta erabiltzen duten argi-sistema ebaluatzea. Presentzia-detektagailuarekin edo gabe. • Presentzia-detektagailuak non jarri daitezkeen aztertzea. • Presentzia-detektagailuak jar daitezkeen lekuak. • Berokuntza-sistema erabiltzea. Erabilera-eredua ebaluatzea. • LED argi-ekipoak ebaluatzea. • Argi-puntu batzuk bakarrik pizteko aukera ematen duten etengailuak instalatzea, argiztapen bereizia izateko espazio bereko zona batzuetan, beharren arabera. • Termostatoak instalatzea eremu jakin batzuetan, bero- edo hotz-iturrietatik urrun, klimatizazioaren funtzionamendua egokitze-ko bulegoko lan-ordutegira. • Energia-kontsumo apaleko ekipoak baldin badaude, Energy Star programaren errekerimenduak betetzen dituzten ebaluatzea. • Komeni da klimatizazio-ekipoen prebentzio-mantenimendua egitea. • IT taldearekin elkarlanean, energia aurreztuko duten ordenagailu-konfigurazioak aztertzea.

ARLOA	EKINTZA
URA	• Langileen ur-kontsumoa aztertzea (kontsumitutako litroak eta zer ontzitan kontsumitzen diren). • Kristalezko botilen aurrekontua egitea. • Deskarga bikoitzeko zisternak jartzea. • Tantak isurtzen dituzten kanilak edo zisternak konpontzea. • Zisterna handirik badagoen ikustea eta, halakorik badago, deskargan ur-bolumena txikitze-ko gailua instalatzea. Zisterna erabiltzen den bakoitzean ur-kantitatea murrizteko.
GARRAIOA	• Bulegoa leku egoki batean kokatzea, garraio publikoan edo baliabide alternatiboan eta jasangarrien bidez iristeko bertara. • Online kanalen erabilera indartzea, bulegora joan beharrik ez izateko. • Ibilgailu elektrikoak edo hibridoak erostea edo renting bidez eskuratzeko. • Klubaren ibilgailuetan eginiko barne-desplazamenduak aztertzea, ibilgailu horien erabilera optimizatze-ko.
HON. ETA BIRZ.	• Hondakinak eta horiek birziklatzen diren ontziak ebaluatzea, lpuruan eta Atxabalpen. • Birziklapen-seinaletika aztertzea, lpuruan eta Atxabalpen.
EROSKETA	• Txokorako komune-ko paperaren eta ahozapien erosketak aztertzea. • Garbiketa-produktuen eta produktu kimikoen erosketak aztertzea. Ekoetiketarik baduten ikustea. • Toner-kontsumoa, haien erosketak eta alternatiba jasangarriak aztertzea. • Berriz kargatzen diren baterien aukera aztertzea. • Bulegoko materialaren eskaerak aztertzea.

III=SD Eibarren ingurumen-etorkizuna
Klubak ingurumen-oreka lortze-ko bidea hasi du bere ekintza guztietan, eta denboraldi honetan horretan jarraitu-ko du markatutako bide-orriarekin. Urtero karbo- no-aztarna ebaluatuko da, eta hura konpentsatzeko eta murrizte-ko neurriak ezarri-ko dira. Energia-eraginkortasunari dagokionez, azpiegiturak hobetze-ko lanetan jarraitu-ko dugu.

Etorkizuneko Areitio Kirol Hiriak garrantzia izango du ere ekintza horietan.

6c / INGURUMENEN- LEGEDIA BETETZEA

GRI 307-1 Ingurumen-arloko legedia eta arauak ez betetzea

Klubak ez du zigorrik edo isunik jaso indarrean den ingurumen-legedia ez betetzeagatik.

7/

HORNITZAILEAK ETA AZPI- KONTRATISTAK

7a // Hornitzaileak

7b // Tokiko garapena erraztea



7a // HORNITZAILEAK

GRI 102–9 Hornidura-katea

Departamentu bakoitzak bere hornitzaileen azterke-
ta egingo du (bideragarritasuna, fidagarritasuna eta
ospea). Kasu batzuetan, nahiko izango da hornitzailea
identifikatzea, baina, arrisku handiagoko kasuetan edo
hornitzailea ezezaguna denean, due dilligence bat egin
beharko da (Compliance).

Klubarekin lotutako pertsona orok konpromiso-adie-
razpen bat sinatu beharko du, eta bertan ziurtatuko du
irakurri eta ulertu duela, eta bertan ezarritakoari atxi-
kitzeko konpromisoa duela. Hori dela eta, Kode Etiko
honetan eta Kode honetatik kanpo geratzen diren Pro-
tokolo eta Kontrol guztietan zehaztutako jarraibide eta
arau guztiak bete beharko ditu.

7b // TOKIKO GARAPENA ERRAZTEA

GRI 203–2 Zeharkako inpaktu ekonomiko esanguratsuak
GRI 204–1 Gastu-proportzioa bertako hornitzaileetan

SD Eibar oso errotuta dago bere udalerrian, eta, beraz,
hiriko enpresek hornitutako ondasunak edo zerbitzuak
erabiltzen saiatzen da, eta, horrelakorik ezean, eskual-
deko edo inguruko herrietako enpresek hornitutakoak.
Klubaren premisa da gizarteari ematea gizartearengan-
dik jasotako guztia.

Azken hilabeteetan, Klubak hornitzaileei ordaintzeko
politikak aldatu ditu, krisi ekonomikoaren ondorioz. Ho-
rrenbestez, berehala ordaintzen ditu faktura guztiak, ga-
rai zail honetan enpresei gauzak errazteko.

8 / BEZEROAK ETA KONTSUMITZAI-LEAK

8a // Komunikazio-kanalak

8b // Datuak babesteko politikak

8c // Ziurtagiriak



8a / KOMUNIKAZIO-KANALAK

Honako eskema honetan komunikazio-kanalak zehazten dira. Gainera, nahi duen pertsona oro Klubarekin harremanetan jar daiteke telefono zenbaki orokorraren bidez, eta departamentuekin hitz egin, ondorengo luzapenak sakatuta:

- 1=BAZKIDEAREN ARRETA ETA SARRERAK
- 2=DENDA
- 3=FUNDAZIOA
- 4=PRENTSA
- 5=ADMINISTRAZIOA
- 6=MARKETINA
- 7=PROTOKOLOA ETA KOMUNIKAZIOA
- 8=MERKATARITZA
- 9=OBRAK ETA INSTALAZIOAK

GURE KANALAK

AKZIODUNAK	ABONATUAK	ZALEAK	LAGUNARTEAK
Akziodunen ataria accionistas.sdeibar.com Helbide elektronikoa accionistas@sdeibar.com Telefonoa 943 20 18 31 Bazkideari arreta egiteko bulegoetan Ipurua Kalea, 2 20600 Eibar Egoitza sozialera posta bidaliz Ipurua Kalea, 2 20600 Eibar	Akziodunen ataria abonados.sdeibar.com Helbide elektronikoa socios@sdeibar.com Telefonoa 943 20 18 31 Bazkideari arreta egiteko bulegoetan Ipurua Kalea, 2 20600 Eibar Egoitza sozialera posta bidaliz Ipurua Kalea, 2 20600 Eibar	EFC (Eibar Fan Club) www.efc.sdeibar.com Helbide elektronikoa sdeibar@sdeibar.com Telefonoa 943 20 18 31 Bazkideari arreta egiteko bulegoetan Ipurua Kalea, 2 20600 Eibar Egoitza sozialera posta bidaliz Ipurua Kalea, 2 20600 Eibar	Lagunarte berriak sortzeko web orria: www.sdeibar.com/aficion/penyas/como-crear-una-pena Klubak lagunarteekin lotutako kontuen kudeaketaz arduratzen den pertsona bat dauka eta helbide elektronikoa hau jartzen du eskuragarri harekin harremanetan jartzeko: arrate.fernandez@sdeibar.com Telefonoa 943 20 18 31

8b // DATUAK BABESTEKO POLITIKAK

Datuak Babesteko Erregelamendu Orokorra (DBEO) betetzen du Klubak, eta, datuak babesteko Europar Batasuneko araubide berriarekin egokituta dago. Horretarako, DPO bat (Data Protection Officer) izendatu du, baldintza guztiak behar bezala betetzen direla zaintzeko.

Arlo digitalari dagokionez, klubak webgune orokor bat du eta, bertan, kirol-arloko informazioa, informazio korporatiboa, azken berriak eta politika sozialei buruzko informazioa argitaratzen da, Fundazioaren bitartez. Erabiltzaile bat lehen aldiz sartzen denean www.sdeibar.com webgunean, pop up bat agertzen zaio cookie-ei eta datuen babesari buruzko informazioarekin.

Zaleentzako atari bat ere badugu: <https://efc.sdeibar.com/eu/>; bertan, abonua kudeatzeaz gain, bestelako sustapenak ere izaten dira. Erabiltzaile bat webgunean lehen aldiz sartzen denean, pop up bat agertzen zaio cookie-ei eta datuen babesari buruzko informazioarekin. Gainera, erregistratzen denean, klubaren datuak babesteko politika onartu behar du.

Horretaz gain, online denda bat ere badu klubak, klubaren produktu ofizialak erosteko: <https://www.eibarstore.com/eus/>. Erabiltzaile bat lehen aldiz sartzen denean, gainerako webguneetan bezalaxe, pop up bat agertzen zaio cookie-ei eta datuen babesari buruzko informazioarekin. Erabiltzaileak erosketa bat egiten badu, orduan, datuak babesteko politika onartzen du.

8c // ZIURTAGIRIAK

Hona hemen Klubak eskuratutako ziurtagiriak:

- **ISO 9001:2015**

Kalitatea kudeatzeko sistemak arautzen dituen nazioarteko araua da. Bezeroen beharrak eta itxaropenak asetzeko moduko kalitatezko kudeaketa bat egiteko beharrezkoak diren elementu guztiak dituzten enpresa publiko edo pribatu guztiei ematen zaie.

- **ISO 37001:2016 (Eroskeriaren aurkako kudeaketa-sistemak)**

Eroskeriari aurre egiteko eta enpresa-kultura etikoa sustatzeko nazioarteko araua da. Horrez gain, arau honen bitartez Klubak akziodun eta bezero potentzialei erakusten die munduan onartu diren eroskeriaren aurkako jarduerekin konprometitutako erakundea dela. Eta ez bere eragiketetan soilik, baizik eta baita bere baliokate osoko transakzioetan ere.

- **UNE19601:2017 (Compliance penala kudeatzeko sistema)**

Arau honen helburua da legeria betetzetik haratago joatea eta klubari delituak prebenitzen eta arrisku penala murrizten laguntzea, eta, horrekin batera, kultura etikoa eta betetzekoa bultzatzea.

9/

GIZARTE- POLITIKAK

9a // Gizartearekiko konpromisoa

9b // Proiektu nagusiak

9c // Etorkizuneko helburua



9 / GIZARTE-POLITIKAK

GRI 203-2 Zeharkako inpaktu ekonomiko esanguratsuak
GRI 413-1 Tokiko komunitateetan parte hartzen duten eragiketak, inpaktuaren ebaluazioak eta garapen-programak

Klubak Fundazioaren esku uzten ditu bere inguruko gizartea hobetzeko ekintza eta politika guztiak. Pandemiak eragin handia izan duen denboraldi batean, Fundazioak lanean jarraitu du egoerara eta osasun-agintariek ezarritako arauetara egokitzeko, aurreikusita zituen proiektu gehienak gauzatu ahal izateko. Lerro estrategiko nagusiak erdigunean jartzen jarraitu du, eta ingurunearen zerbitzura jarri da COVID-19aren ondorioak arintzen laguntzarren.



9a // GIZARTEAREKIKO KONPROMISOA

Fundazioa Klubaren tresna bat da, eta ingurunerako mesedegarriak diren gizarte-ekintzak proposatzen ditu. 2020-2021 denboraldian bizi izandako pandemiaren egoeran, hezkuntzaren arloko proiektuetan aitzindari izaten jarraitu duela nabarmendu behar da, konfinamenduaren ondorioz eskualdeko ikastetxeetan sortu den eten digitala leuntze aldera. Ekintza hori honako erakunde hauekin batera egin dugu: EAE fundazioa, Euskaltel (Klubaren babeslea) eta energiaren arloan mundu osoko liderra den ARAMCO enpresa; guztira 81 ordenagailu eta 98 router eman dizkiegu Gurutze Gorria, Agintzari eta Cáritas elkarteei. Elkarte horiek banatu dute materiala familia onuradunen artean.

Gainera, Eguberrietan, beharrean dauden herriko kolektiboentzat jostailuak eta elikagaiak dohaintzan eman ditu berriro ere, batik bat, hain konplikatuak izan den urte honetan.

9b // PROIEKTU NAGUSIAK

Fundazioaren helburua laguntza eta proiektu nagusiei eustea izan da, ahal izan den heinean.

KIROL-ARLOA

Agintariak COVID-19aren zabalkundea geldiarazteko ezarritako murrizketek eragina izan dute Fundazioaren kirol-arloko diziplina guztietan.

Egokitutako futbolaren arloan ere entrenatzeari utzi behar izan zitzaion. Desgaitasun intelektualaren dibi-sioa ez zen Genuine Ligan lehiatu, baina garuneko paralisiaren taldeak 2019/2020 denboraldiko bi partidak jokatu zituen. Gainera, Futbol Egokitua Eibar Hiriaren txapelketa berreskuratu ahal izan zuen Klubak, eta txapelketaren bigarren edizioan CA Osasuna, Real Sociedad eta SD Eibar klubek parte hartu zuten.

Gizonezko beteranoek ezin izan zuten txapelketa bat bera ere jokatu, baina gure emakumezko beteranoen taldeak Donosti Masters Cup txapelketan parte hartu ahal izan zuen eta, bigarren aldiz, txapeldun izan ziren.

EIBAR TXIKI

Futbol-eskolak ez zuen entrenamendurik egin udazkenean eta neguaren zati batean; errutinak online egiten zituzten eta bideo-deien bitartez egoten ziren harremanetan. Otsailetik aurrera, berriz hasi ziren entrenatzen betiere arauak betez: musukoa, distantzia eta talde estankoak.

Udako campus tradizionalan, saioak eta parte-hartzaile kopurua egokitu behar izan ziren unean uneko neurrien arabera, eta eskualdeko 100 neska-mutiko baino gehiago etorri ziren.

Ikastetxeetara ez genuen bisitaldirik egin, eskoletako burbuila-taldeak ez puskatzearen, baina denboraldiaren amaieran, neurriak arinagoak zirelarik, hainbat ikastetxe hartu ahal izan genituen Ipuruan.

KULTURA ETA INGURUNE SOZIALA

Arlo horretan, herriko Egoaizia GKEari laguntzen jarraitu dugu, Piurako (Peru) futbol-eskolaren proiektuarekin. Bestalde, Berdintasun Planak eta Ingurumen Planak ezarritako bideari jarraitu diote.

9c / ETORKIZUNEKO HELBURUA

HEZKUNTZA

Murrizketak murrizketa, Fundazioak akordioa sinatu zuen Mondragon Unibertsitatearekin eta WATS- Sports with values elkartearekin, bi masterclass emateko Ipuruan eta beste bi online Kirol Berrikuntza eta Ku-deaketako Masterrean eta Kirol Berrikuntzako Graduondoan, hurrenez hurren.

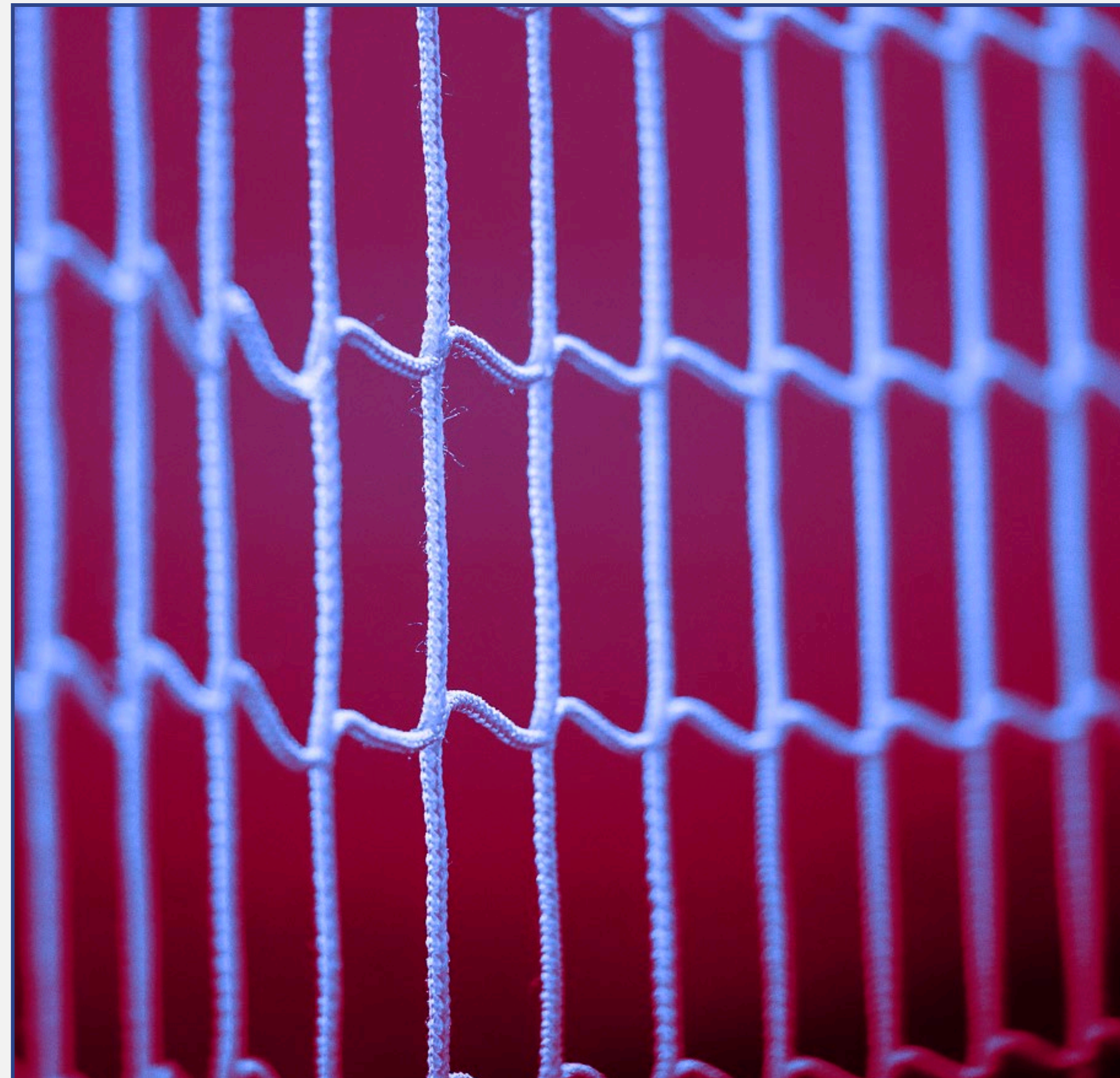
INSTITUZIONALA

Pandemiaren ondorioz atzeratu egin behar izan dugu klubaren museoa zabaltzeko epea, eta 2021/2022.

Hurrengo denboraldiari dagokionez, eta Klubak zehaztutako helburuetan oinarrituta, Fundazioak jasangarritasunari emango dio garrantzia, eta gizartearen, ekonomiaren eta ingurumenaren arloko proiektuak egingo ditu ildo horri jarraikiz; bestalde, eskualdea, za-leak eta enpresa-aliantzak ardatz dituzten proiektuak ere landuko ditu.



10 / INFORMAZIO FISKALA



10 / INFORMAZIO FISKALA

GRI 201-1 Balio ekonomiko zuzena, sortutakoa eta banatutakoa

SD Eibar udalerriaren, eskualdearen eta probintziaren motor ekonomiko bat da. Horren adierazle garbia dugu futbol-mailarik gorenean jokatu zuenean zerga zein tributuen bitartez diru-kutxa publikoari egindako ekarpena: 130 milioi euro baino gehiago.

Hona hemen Gipuzkoako Foru Aldundiak bildutako diru-kopurua:

COVID-19aren pandemian, enpresak ez du altxor publikoak zerga-obligazioak gero-ratzeko eskainitako aukerarik edo antzeko prozedurarik baliatu eta aparteko egoera horretan normaltasunez jarduteko eta eredu izaten jarraitzeko asmo sendoa erakutsi du. Era berean, ez du finantzazio-lerro publikoetatik etekinik atera eta ez du enplegua erregulatzeko espedientea aplikatzeko aukera baliatu.

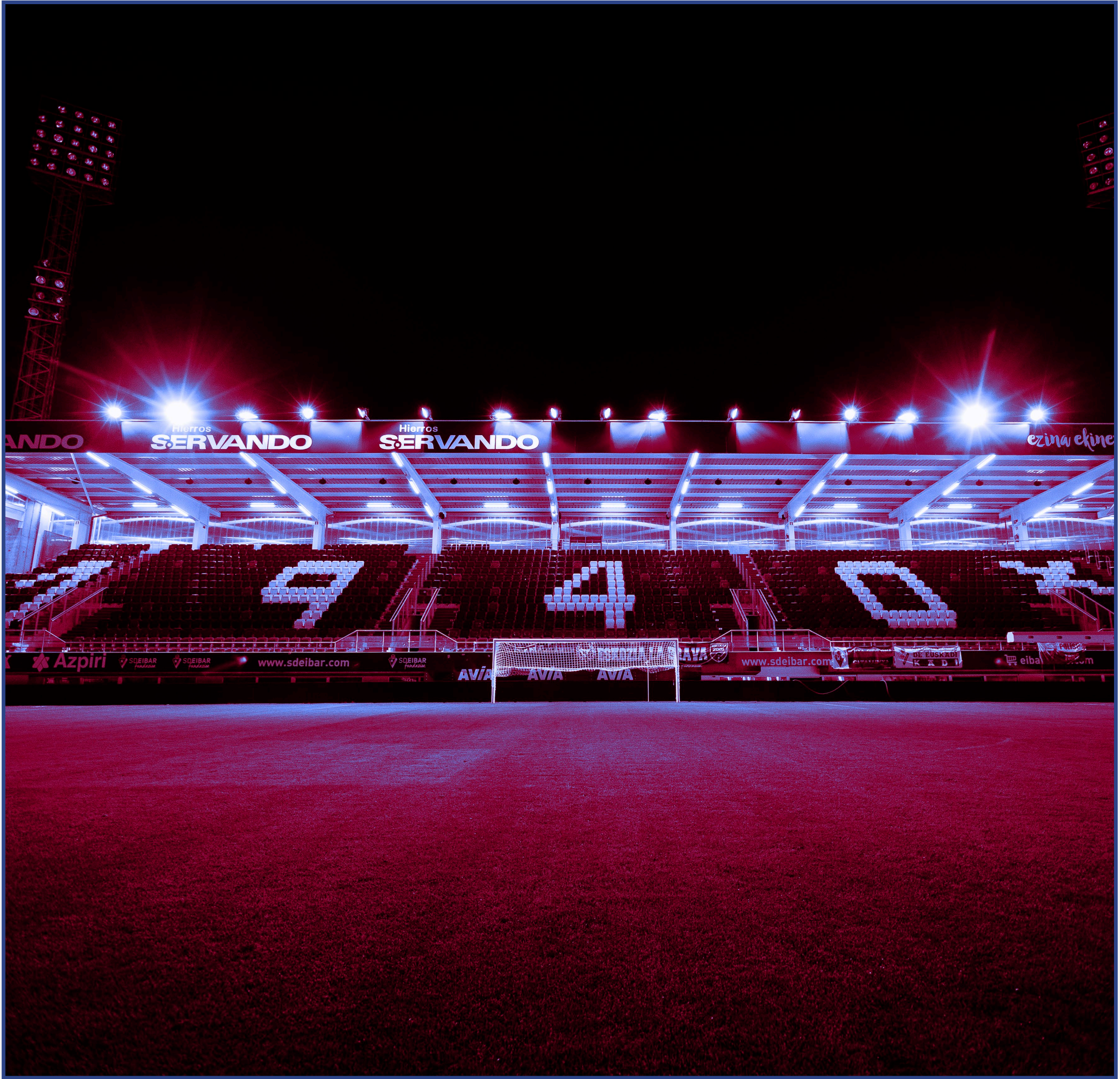
DENB	PFEZ	BEZ	SZ	GUZTIRA
19/20	10.357.458,33 €	12.962.652,88 €	*	23.320.111,21 €
20/21	10.357.458,33 €	9.464.665,32 €	**	20.945.899,62 €

* SZ 19/20 NEUTROA EDO ITZULTZERA
** SZ 20/21 KALKULATU GABE ORAINDIK

DENB 19//20	DENB 20//21
1.293.064,80 €	1.459.020,65 €

11

GRI
EDUKIAREN
AURKIBIDEA



ESPARRUA	EDUKIAREN KOKAPENA	GRI ESTANDARRA
PRESIDENTEAREN GUTUNA	Presidentearen Gutuna atalean aztertua	GRI 102-14 Erabakiak hartzeko ardura duten goi-exekutiboen deklarazioa
TXOSTENA	1 / Txosten honi buruz atalean aztertua	GRI 102-54 GRI estandarren onespén-txostena egiteko deklarazioa GRI 102-54 Estandarren onespén-txostena egiteko deklarazioa
MATERIALITASUNA	2 / Materialtasunaren Analisia atalean aztertua	GRI 102-21 Interes-taldeak kontsultatzea ekonomia-, ingurumen- eta gizarte-gaiei buruz
	2a / Interes-taldeak atalean aztertua 2b / Materialtasunaren Analisia atalean aztertua	GRI 102-40 Interes-taldeen zerrenda GRI 102-29 Ekonomia-, ingurumen- eta gizarte-inpaktuak identifikatzea eta kudeatzea GRI 102-47 Gai materialen zerrenda
NEGOZIO-EREDUA	3a / Erakundearen Profila atalean aztertua	GRI 102-1 Erakundearen izena GRI 102-5 Jabetza eta forma juridikoa
	3a-I / Egoitza soziala atalean aztertua 3a-II / Jarduerak atalean aztertua 3b / Egitura eta Organigrama atalean aztertua	GRI 102-3 Egoitzaren kokapena GRI 102-2 Jarduerak, markak, produktuak eta zerbitzuak GRI 102-18 Gobernantza-egitura
ARRISKUEN ANALISIA	3d atalean aztertua 3e atalean aztertua	GRI 102-15 Inpaktu, arrisku eta aukera nagusiak GRI 102-7 Erakundearen tamaina
PERTSONEN KUDEAKETA	4 atalean aztertua 4b atalean aztertua 4c atalean aztertua	GRI 102-8 Enplegatuen eta beste langile batzuen informazioa GRI 102-35 Ordainsari-politikak GRI 401-2 Lanaldi partzialeko edo aldi baterako langileei ematen ez zaizkien lanaldi osoko langileen prestazioak
	4d atalean aztertua	GRI 404-1 Formakuntza-orduak batez beste langile bakoitzeko GRI 404-2 Langileen gaitasunak hobetzeko programak eta trantsizioan laguntzeko programak GRI 404-3 Lanaren eta garapen profesionalaren aldizkako ebaluazioak dituzten langileen ehuneko
	4g atalean aztertua	GRI 403-1 Laneko segurtasuna eta osasuna kudeatzeko sistema

ESPARRUA	EDUKIAREN KOKAPENA	GRI ESTANDARRA
BARNE-KONTROLA ETA OSOTASUN KORPORATIBOA	5 atalean aztertua	GRI 102-16 Balioak, printzipioak, estandarrak eta jarrera-arauak
	5b atalean aztertua	GRI 102-17 Aholkularitza-mekanismoak eta kezka etikoak
	5f atalean aztertua	GRI 205-1 Ustelkeria-arriskuak ebaluatzeko operazioak
	5b-II atalean aztertua	GRI 406-1 Diskriminazio-kasuak eta ekintza zuzentzaileak
INGURUMEN-POLITIKA	6a atalean aztertua 6c atalean aztertua	GRI 302-1 Erakundearen barruko energia-kontsumoa GRI 307-1 Ingurumen-leggedia eta araudia ez betetzea
HORNITZAILEAK ETA AZPIKONTRATISTAK	7 atalean aztertua 7b atalean aztertua	GRI 102-9 Hornidura-katea GRI 204-1 Gastu-proportzioa tokiko hornitzaileetan GRI 203-2 Zeharkako inpaktu ekonomiko esanguratsuak
POLITIKA SOZIALAK	9 atalean aztertua	GRI 203-2 Zeharkako inpaktu ekonomiko esanguratsuak GRI 413-1 Tokiko komunitatearen partaidetza duten operazioak, inpaktu-ebaluazioak eta garapen-programak
INFORMAZIO FISKALA	10 atalean aztertua	GRI 201-1 Sortutako eta banatutako zuzeneko balio ekonomikoa
GRI EDUKIEN AURKIBIDEA	11 atalean aztertua	GRI 102-55 GRI edukien zerrenda



SDEIBAR