



FC ANDORRA

CODI ÈTIC DEL FUTBOL CLUB ANDORRA,
S.A.O.E.



A Andorra la Vella, a 19 de novembre de 2022

ÍNDEX

TÍTOL I – VALORS

TÍTOL II – PRINCIPIS GENERALS DE CONDUCTA

CAPÍTOL I – ÀMBIT D'APLICACIÓ

CAPÍTOL II – CONFLICTE D'INTERESSOS

CAPÍTOL III – CONTRA EL SUBORN I LA CORRUPCIÓ

CAPÍTOL IV – JOC NET

CAPÍTOL V – CONTRA L'ASSETJAMENT

CAPÍTOL VI – SEGURETAT LABORAL

CAPÍTOL VII – PROTECCIÓ DE DADES

TÍTOL III – INCOMPLIMENT I DEURE DE COMUNICACIÓ



INTRODUCCIÓ

El present Codi Ètic estableix els principis ètics i valors que han de regir el comportament de tots els empleats, càrrecs i professionals que formen part del FC Andorra en el compliment de les seves respectives funcions, a fi de garantir que les seves actuacions es trobin alineades amb l'ètica i integritat i l'estratègia de responsabilitat social del club.

Les normes i recomanacions previstes en el present Codi Ètic constitueixen unes directrius bàsiques que ha de regir i orientar les accions i comportaments relacionats amb situacions que poden esdevenir en el dia a dia de l'organització, i s'ha d'entendre com una guia d'actuació aplicable amb caràcter general, fins i tot en aquelles situacions que no hagin estat expressament previstes o contemplades en el present document.

El Codi Ètic resulta d'aplicació, sense excepció, a totes les persones que integren o es troben relacionades amb el club: empleats, directius, jugadors, personal tècnic, proveïdors etc.

A través del Codi Ètic es pretén la generació d'una cultura ètica i de compliment en el si del club, i la contribució al creixement i millora personal i col·lectiu de tots els membres que el conformen, de manera que, amb independència del seu càrrec, rol o responsabilitat, siguin exponents dels valors del club i demostrin a través dels seus actes el compromís i responsabilitat que comporta ser part d'aquest club.

TÍTOL I – VALORS

ARTICLE 1R. – INTEGRITAT I ÈTICA

Ens regim en la nostra activitat pels més estrictes estàndards d'ètica i amb la màxima integritat. Totes aquelles persones que tinguin relació amb el Club –sigui laboral o no; siguin o no esportistes professionals– estan obligades a desenvolupar les seves activitats seguint els més elevats estàndards ètics, i vetllant en tot moment per la bona reputació del Club. Tots som part del FC Andorra i, com a part del club, ens conduïm en la nostra activitat sota les més elevades estàndards d'Ètica i Integritat i promovent en tot moment la cultura del compliment.

ARTICLE 2N. – JOC NET

Es tradueix en un comportament lleial, sincer, correcte i respectuós en el desenvolupament d'activitats esportives, amb ple respecte a l'esperit esportiu que des del començament hem fomentat i amb especial respecte a la normativa esportiva i a totes les persones que en aquest àmbit desenvolupen les seves funcions –esportistes, entrenadors, dirigents, àrbitres, aficionats etc.–.

ARTICLE 3R. – TOLERÀNCIA ZERO AMB LA VIOLÈNCIA, DISCRIMINACIÓ, ASSETJAMENT, RACISME, XENOFÒBIA O INTOLERÀNCIA EN EL MON DE L'ESPORT

L'esport és una activitat desenvolupada per persones lliures, que es basa en el respecte, la diversitat i la igualtat entre les persones. A més, és un factor d'integració intercultural. Mostrem el nostre radical rebuig a qualsevol acte de violència, sigui aquesta física o verbal o per raó de raça, ètnia, religió, sexe, orientació sexual, idioma, aparença física o opinions polítiques. Tampoc tolerarem conductes d'assetjament, moral o sexual, físic o verbal, així com manifestacions d'intolerància de qualsevol naturalesa. Posarem totes les mesures que siguin necessàries per prevenir i, si fos necessari, erradicar aquest tipus de manifestacions i conductes.

ARTICLE 4T. – TOLERÀNCIA ZERO AMB QUALSEVOL MODALITAT DE CORRUPCIÓ

Expressem el nostre més absolut rebuig a qualsevol modalitat de corrupció, incloent en aquest concepte aquelles conductes destinades a manipular el resultat de la competició, a realitzar apostes il·legals, suborns, coixí o conflictes d'interessos. Aquests actes són incompatibles amb l'esperit esportiu i alteren l'essència del mateix provocant rebuig a la societat i desarrelament en la nostra afició. Establirem tots els mecanismes que siguin necessaris per prevenir aquest tipus de conductes.

ARTICLE 5È. – COMPROMÍS SOCIAL I SOLIDARITAT



Des del nostre club mantenim un gran compromís amb el Principat d'Andorra i amb tota la seva gent. Per això, facilitem i participem en diferents activitats esportives per afavorir la pràctica de l'esport entre els joves, fomentant la inclusió social i inculcant els valors de l'esport als nostres joves. Així mateix, som un club solidari que participa de múltiples iniciatives socials.

TÍTOL II – PRINCIPIS GENERALS DE CONDUCTA

CAPÍTOL I – ÀMBIT D'APLICACIÓ

El present Codi Ètic és d'obligat compliment per a totes aquelles persones relacionades amb el club, ja sigui a través de vincle laboral o d'una altra naturalesa –junta directiva, jugadors, personal tècnic, metge, altres empleats, intermediaris, agents, representants, proveïdors, patrocinadors etc.

Tota persona vinculada amb el club haurà de signar una declaració de compromís en la qual certifica haver llegit i comprès el Codi Ètic i estableix el seu compromís d'adherir-s'hi, obligant-se per això a complir amb tots i cadascuna de les pautes i regles especificades en aquest Codi Ètic i en la totalitat de Protocols i Controls que en pensin. Es preveuen sancions disciplinàries davant qualsevol incompliment del previst en aquest Codi i en els Protocols i Controls, de conformitat a l' establert tant en el Conveni Col·lectiu que resulti d'aplicació, com en el Codi Disciplinari del Club.

Així, en els contractes que se subscriuguin, per part del Club amb terceres parts com ara agents, intermediaris, representants, col·laboradors, proveïdors o patrocinadors, s'haurà d'incloure la següent clàusula d'adhesió al present Codi Ètic:

(nom de l'agent, intermediari, representant, col·laborador, proveïdor, patrocinador, S.A./S.L.) per mitjà de la subscripció de la present clàusula declara conèixer el Codi Ètic del Futbol Club Andorra, S.A.O.E., que s'adjunta com a document núm. ~ ~ ~ X al present contracte, obligant-se al compliment dels requisits, principis i disposicions que s'hi contenen. Així mateix, accepta i consent que l'incompliment o infracció de qualssevol dels seus requisits, principis i disposicions habilitarà el Futbol Club Andorra a la resolució del present contracte, a més de la interposició de la corresponent demanda pels danys i perjudicis que l'esmentat incompliment hagués ocasionat o hagués estat susceptible d'ocasionar al Futbol Club Andorra, S.A.O.E. quan així procedeixi.

CAPÍTOL II – CONFLICTE D'INTERESSOS

A diari tractem amb persones o societats que mantenen relacions comercials amb el club –proveïdors, clients, tercers–. És important que qualsevol de les decisions que prenguem estigui motivada per l'interès del club i no per interessos o relacions personals.

Un conflicte d'interès pot sorgir si les persones relacionades amb el club tenen, o donen la impressió de tenir, interessos privats o personals que perjudiquin el compliment de les seves obligacions de manera independent i íntegra. S'entén per interessos privats o personals tot possible acord que redundi en benefici propi, de parents, amics o coneguts.

La majoria dels conflictes d'interessos es poden evitar per complet o solucionar-se si es comuniquen degudament al club. Si tens dubtes sobre alguna activitat que pogués generar un conflicte d'interessos, acudeix a l'Òrgan de Supervisió i Control.

CAPÍTOL III – CONTRA EL SUBORN I LA CORRUPCIÓ

Al Futbol Club Andorra, S.A.O.E. mostrem el nostre més ferm i profund rebuig cap a qualsevol modalitat de suborn.

Per aquesta raó, només acceptarem obsequis o altres beneficis de persones del club o tercers, o en relació amb intermediaris, sempre que:

1. tinguin un valor simbòlic o irrellevant
2. no comportin cap tipus d'influència sobre les nostres activitats oficials o el seu àmbit;
3. no contravinguin les nostres obligacions;
4. no derivin beneficis econòmics indeguts o d'una altra índole;
5. no causin un conflicte d'interès.

Està prohibida l'acceptació de qualsevol obsequi o benefici que no compleixi els anteriors criteris. En comptades ocasions, podran establir-se excepcions per a les quals serà necessari seguir amb caràcter previ el procediment establert en el Protocol Anticorrupció del Club.

En cas de dubte, no s'oferiran ni s'acceptaran obsequis.

En cap cas oferirem o acceptarem de cap persona del club o aliè, cap quantitat de diners en efectiu o en forma equivalent al mateix.

No podem ser reemborsats pel club pels costos de familiars o associats que ens acompanyin a esdeveniments oficials, llevat que ho permeti expressament el club.

Aquests permisos s'han de fer per escrit.

Ens abstindrem de comportaments o activitats que poguessin interpretar-se com una conducta inapropiada o poguessin despertar-ne sospites, tal com es descriu en els anteriors apartats.

El suborn pot adoptar múltiples formes, a més de diners en efectiu i obsequis. Entre elles:

1. Pagament de comissions no justificades
2. Comissions il·legals o excessives
3. Descomptes injustificats
4. Donacions no justificades –partits polítics, entitats que no siguin ONG...–
5. Oferiments o promeses de llocs de treball

Aquestes prohibicions s'apliquen a totes les persones vinculades al club i a totes aquelles persones o entitats amb les quals es relacioni el club, ja siguin proveïdors, representants, agents, intermediaris, col·laboradors etc.

CAPÍTOL IV – JOC NET

No participarem, directament o indirectament, en apostes, loteries, jocs d'atzar i activitats similars relacionades amb partits de futbol.

En el supòsit que siguin titulars o accionistes del capital del club persones físiques o jurídiques que ostentin la condició d'establiments autoritzats per a la pràctica d'apostes, els esmentats accionistes, així com el seu personal, administradors, directius i empleats, observaran igualment la prohibició estricta i absoluta de la pràctica d'apostes relacionades de qualsevol forma amb partits de futbol, així com la resta d'objectius, actuacions i conductes establerts en el Protocol de Joc Net.

En aquest sentit:

1. No farem, nosaltres mateixos o per persona interposada, apostes sobre un partit que afecti el Club.
2. No farem apostes sobre un partit corresponent a una competició en la qual el Club participi. Això inclou competicions en què el Club tingui previst jugar però que no s'hagin iniciat i competicions en què el Club hagi estat eliminat.
3. No sol·licitarem o instruirem un tercer perquè realitzi una aposta en cas de posseir informació privilegiada en relació amb:
 - a. El resultat d'un partit de la pròpia competició
 - b. Qualsevol circumstància dins del curs d'un partit/s (nombre de targetes, sacades de cantonades...)
 - c. Qualsevol altre fet o circumstància de la qual es tingui notícia prèvia que afecti el nostre Club o qualsevol altre Club que participi en la mateixa competició.

L'Andorra està profundament compromès amb la integritat i el joc net en totes les seves accepcions, incloent-hi la integritat financera. Per a això, s'ha introduït en les normes internes del nostre club un estricte protocol de controls de caixa destinat a evitar sortides irregulars de caixa que puguin ser destinades a arreglar partits o oferir suborns a tercers, així com una clàusula destinada a evitar les apostes il·legals i l'ús d'informació privilegiada.

Ens abstindrem de comportaments o activitats que poguessin interpretar-se com una conducta inapropiada o pogués despertar-ne sospites, i no únicament perquè ens ho exigeix la legislació vigent, sinó perquè tenim gran compromís amb la integritat, l'ètica i el joc net en totes les activitats que desenvolupem, tal com es descriu en els anteriors apartats.

CAPÍTOL V – CONTRA L'ASSETJAMNET

El Futbol Club Andorra, S.A.O.E. valora l'àmplia i enriquidora diversitat de totes les persones que hi estan vinculades tal com demostrem en els nostres principis rectors. Creiem que la diversitat i la multiculturalitat contribueixen de manera molt positiva a l'èxit del nostre club, però també creiem i fomentem la nostra profunda identitat. Amb diversitat ens referim a diferències de sexe, raça, edat, religió, opinions polítiques, ètnia, idioma, orientació sexual, aparença física, poder adquisitiu o nivell educatiu. Per això, queda expressament prohibida qualsevol tipus de discriminació per aquests motius o per qualssevol altres.

De la mateixa manera, és la intenció i el deure del club proporcionar un ambient de treball lliure de qualsevol classe o modalitat d'assetjament, ja sigui aquest laboral, sexual, psicològic, físic o moral. Ja sigui comesa en persona o per qualsevol altra via.

D'aquesta manera, no atemptarem contra la dignitat o integritat d'un país, d'una persona o d'un grup de persones amb paraules despectives o amb accions denigrants, pels motius anteriorment exposats o per qualsevol altre.

1. Respectarem la integritat de tot individu, és a dir, el respecte, la protecció i la salvaguarda dels drets personals de cada persona amb la qual tinguem tracte, directe o indirecte.
2. Està prohibit l'assetjament moral que definim com una sèrie d'agressions sistemàtiques i reiterades dirigides al llarg d'un període considerable contra una persona, i destinades a aïllar o excloure aquesta persona, per la qual cosa la seva dignitat resulta afectada.
3. Està prohibit l'assetjament sexual que definim com un comportament sexual improcedent no requerit o al qual no s'hagi donat peu. Es prohibeixen, en particular, les amenaces, les promeses de beneficis i la coerció amb finalitats sexuals.

CAPÍTOL VI – SEGURETAT LABORAL

El Club està fermament convençut que ha de proporcionar a totes les persones a ell vinculades un lloc de treball segur i d'acord amb la legislació de prevenció de riscos laborals. Per això, proporcionem un lloc de treball segur, saludable i adaptat a totes les nostres persones vinculades, depenent del seu lloc dins del club.

En el mateix sentit, prohibim expressament acudir al lloc de treball sota la influència de qualsevol tipus de droga o substància tòxica, psicotròpica o estupefaent, així com l'alcohol mentre s'estigui desenvolupant les funcions encomanades.

Tampoc portarem armes o dispositius potencialment perillosos, tret que ho requereixi el desenvolupament de la nostra activitat professional.



Indicarem als nostres companys que estan realitzant una activitat no segura en cas de ser així.

CAPÍTOL VII – PROTECCIÓ DE DADES

El Futbol Club Andorra, S.A.O.E. respecta fermament l'àmbit privat de totes les persones vinculades pel present Codi Ètic.

Es protegiran d'una forma absoluta les dades personals de tots els seus membres. Respecte a l'ús de mitjans informàtics, el club respectarà el contingut dels mateixos sempre que no existeixin irregularitats comeses a través de l'ús del mateix, límit que serà regulat en el corresponent protocol de conducta.

Amb això es pretén protegir l'àmbit personal de tothom sempre que no s'infringeixin determinats principis que signifiquin la violació de l'esperit del Codi Ètic.

TÍTOL III – INCOMPLIMENTS I DEURE DE COMUNICACIÓ

Al club mostrem el nostre rebuig més absolut a aquells actes o activitats que puguin malmetre la nostra imatge, reputació o siguin contraris al present Programa de Compliment Normatiu o a les lleis, normes i disposicions que ens resultin d'aplicació. Per això, per evitar aquestes situacions, s'imposen una sèrie de regles i pautes d'actuació pel que fa al procediment per fer-nos arribar i resoldre denúncies d'incompliments o possibles incompliments d'aquest Codi Ètic i els Protocols que l'acompanyen, amb la finalitat de posar-hi fi de forma immediata.

Si observem o sospitem l'existència d'una conducta inapropiada o contrària a l'exposat en aquest Codi o en el Programa en el seu conjunt, tenim l'obligació de notificar-ho a l'Òrgan de Supervisió i Control. El fet de no informar podria tenir conseqüències negatives per al club o les persones afectades, de tipus econòmic, d'imatge, lesions físiques o acomiadaments o accions legals.

El club no tolerarà represàlies de cap tipus contra les persones que expressin una preocupació o informin de bona fe d'una irregularitat de tipus ètic o contra la normativa aplicable. Durem a terme totes les accions possibles per garantir la confidencialitat de totes les opinions expressades i els informes rebuts. Entenem com a represàlia: acomiadament laboral, reducció de sou, reducció de categoria, assignació de tasques desagradables i l'amenaça de danys físics o psicològics.

Els informes presentats seran tractats amb la major serietat i resolts amb la major promptitud, s'investigarà exhaustivament cada al·legació de represàlia i s'aplicaran mesures disciplinàries als seus responsables en cas de ser provades, de conformitat a l'establert tant en el conveni col·lectiu que resulti d'aplicació, com en el Codi Disciplinari. Tota la informació proporcionada serà tractada de forma confidencial.

Totes les persones subjectes al present Codi Ètic tenen el deure d'informar a través de qualsevol dels canals de comunicació establerts pel FC Andorra de qualsevol actuació contrària o sospitosa de constituir un incompliment del present Codi Ètic, de les normes legals o de la normativa interna del club i col·laborar en la investigació i esclariment dels fets.

En conseqüència, la persona que denunciï actuacions sospitoses, il·lícites o contràries al present Codi Ètic, no podrà veure's afectada negativament ni ser sancionada per l'ús legítim i de bona fe d'aquesta obligació.

El club establirà els canals de comunicació a fi i efecte de garantir la confidencialitat per a la persona informant.